



## Guía docente

| Datos Identificativos |   |                    |                   |          | 2024/25   |
|-----------------------|---|--------------------|-------------------|----------|-----------|
| Asignatura (*)        | 492001 Seguridad Social Complementaria  |                    |                   | Código   | 760492001 |
| Titulación            | Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)   |                    |                   |          |           |
| Descritores           |   |                    |                   |          |           |
| Ciclo                 | Periodo   | Curso              | Tipo              | Créditos |           |
| Máster Oficial        | 1º cuatrimestre   | Primero            | Obligatoria       | 3        |           |
| Idioma                | Castellano  |                    |                   |          |           |
| Modalidad docente     | Presencial  |                    |                   |          |           |
| Prerrequisitos        |   |                    |                   |          |           |
| Departamento          | Dereito Público   |                    |                   |          |           |
| Coordinador/a         | Vizcaino Ramos, Iván  | Correo electrónico | i.vizcaino@udc.es |          |           |
| Profesorado           | Vizcaino Ramos, Iván  | Correo electrónico | i.vizcaino@udc.es |          |           |
| Web                   |   |                    |                   |          |           |
| Descripción general   | En esta materia, se analizan los diferentes instrumentos de previsión social complementarios que existen en España, especialmente las mejoras voluntarias de la Seguridad Social. Se profundiza en las cuestiones de competencia entre las Comunidades Autónomas y el Estado en materia de protección social complementaria. También se conceptualizan las mejoras voluntarias de la Seguridad Social para luego estudiar la negociación colectiva como un canal útil para articular estas mejoras. |                    |                   |          |           |

## Competencias / Resultados del título

| Código | Competencias / Resultados del título  |
|--------|---|
| A7     | Analizar la Seguridad Social de los trabajadores que circulan en el ámbito de la Unión Europea.   |
| A11    | Elaborar planes de Recursos Humanos, coherentes con el objetivo a alcanzar.   |
| B2     | Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.  |
| B3     | Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios. |
| B4     | Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones (y los conocimientos y razones últimas que las sustentan) a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.   |
| B5     | Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.   |
| B6     | Adquirir un conocimiento amplio de las instituciones básicas del ámbito socio-laboral especialmente del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.   |
| B7     | Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.   |
| B8     | Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones Laborales.   |
| B9     | Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones.   |
| B10    | Adquirir los conocimientos necesarios en los campos laboral, tributario y de Seguridad Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.   |
| C1     | Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.  |
| C2     | Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero.  |
| C3     | Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.   |
| C4     | Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.   |
| C5     | Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras.   |

## Resultados de aprendizaje



| Resultados de aprendizaje   | Competencias / Resultados del título |     |
|---|--------------------------------------|-----|
| Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios. | BP3                                  |     |
| Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones (y los conocimientos y razones últimas que las sustentan) a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.   | BP4                                  |     |
| Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.  |                                      | CM1 |
| Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero.  |                                      | CM2 |
| Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.   |                                      | CM4 |
| Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.  | BP2                                  |     |
| Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.   | BP5                                  |     |
| Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida  |                                      | CM3 |
| Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras.   |                                      | CM5 |
| Elaborar planes de Recursos Humanos, coherentes con el objetivo a alcanzar.   | AP11                                 |     |
| Analizar la Seguridad Social de los trabajadores que circulan en el ámbito de la Unión Europea.   | AP7                                  |     |
| Adquirir un conocimiento amplio de las instituciones básicas del ámbito socio-laboral especialmente del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.   | BP6                                  |     |
| Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.   | BP7                                  |     |
| Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones Laborales.   | BP8                                  |     |
| Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones.   | BP9                                  |     |
| Adquirir los conocimientos necesarios en los campos laboral, tributario y de Seguridad Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.   | BP10                                 |     |

| Contenidos  |   |
|---|---|
| Tema  | Subtema   |
| 1.- INTRODUCCIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA .   | 1. Introducción. 2. Evolución histórica. 3. Fundamento constitucional. 4. Características de la previsión social complementaria. 5. Igualdad y no discriminación por razón de sexo en la protección social          |
| 2. LAS MEJORAS VOLUNTARIAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y LOS SERVICIOS SOCIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. | 1. Introducción. 2. Mejoras voluntarias de prestaciones temporales. 3. Mejora de la prestación por desempleo. 4. Servicios sociales de la Seguridad Social.   |
| 3. LOS PLANES Y FONDOS DE PENSIONES   | 1. Introducción. 2. Concepto, caracteres y modalidades. 3. Aportaciones y Contingencias protegibles. 4. Prestaciones 5. Derechos consolidados   |
| 4. MUTUALIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL Y FUNDACIONES LABORALES                                     | 1. Concepto y clases de mutualidades de previsión social. 2. Constitución, funcionamiento y prestaciones. 3. Definición y elementos de las fundaciones laborales. 4. Constitución.                                  |
| 5. LOS SEGUROS PRIVADOS   | 1. Introducción 2. Concepto 3. Elementos 4. Especial consideración del seguro colectivo de vida   |
| 6. ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA  | 1. Introducción. 2. Aspectos institucionales. 3. Objetivos de los actores sociales. 4. Cauces de instrumentalización de la protección social. 5. Los convenios colectivos como fuente de compromisos por pensiones. |



## Planificación

| Metodoloxías / probas       | Competencias / Resultados   | Horas lectivas (presenciales y virtuales) | Horas traballo autónomo | Horas totales |
|-----------------------------|-----------------------------|---|-------------------------|---------------|
| Presentación oral           | B3 B4 C1 C2 C4              | 1   | 2                       | 3             |
| Estudio de casos            | B2 B5 B7 B8 B9 B10<br>C3 C5 | 4   | 16                      | 20            |
| Prueba de resposta múltiple | A11 B6                      | 6   | 36                      | 42            |
| Sesión magistral            | A7                          | 8   | 0                       | 8             |
| Atención personalizada      |                             | 2   | 0                       | 2             |

(\*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

## Metodoloxías

| Metodoloxías                | Descrición   |
|-----------------------------|--|
| Presentación oral           | Intervención inherente a los procesos de enseñanza-aprendizaje basada en la exposición verbal a través de la cual estudiantes y docentes interactúan de manera ordenada, proponiendo preguntas, haciendo aclaraciones y exponiendo temas, trabajos, conceptos, hechos o principios de manera dinámica.   |
| Estudio de casos            | Metodología donde el sujeto se enfrenta a la descripción de una situación concreta que plantea un problema que tiene que ser entendido, valorado y resuelto por un grupo de personas, mediante un proceso de discusión. El alumno se enfrenta a un problema específico (caso), que describe una situación real en la vida profesional, y debe ser capaz de analizar una serie de hechos, relacionados con un campo particular de conocimiento o acción, para llegar a una decisión razonada a través de un proceso de discusión en pequeños grupos de traballo.  |
| Prueba de resposta múltiple | Prueba objetiva que consiste en formular una pregunta en forma de pregunta directa o enunciado incompleto, y varias opciones de resposta o alternativas que brinden posibles soluciones, de las cuales solo una es válida.   |
| Sesión magistral            | Presentación oral complementada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas dirigidas a los estudiantes, con el fin de transmitir conocimientos y facilitar el aprendizaje.<br>La clase magistral también se conoce como "lección magistral", "método expositivo" o "clase magistral". Esta última modalidad suele reservarse para un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasiones especiales, con un contenido que implica una elaboración original y basada en el uso casi exclusivo de la palabra como forma de transmitir información al público. |

## Atención personalizada

| Metodoloxías                | Descrición   |
|-----------------------------|--|
| Sesión magistral            | La atención personalizada que se describe en relación a estas metodoloxías se concibe como momentos de traballo presencial con el docente, por lo que implican una participación obligatoria para los estudiantes. |
| Prueba de resposta múltiple | La forma y el momento en que se desarrollará se indicará en relación a cada actividad a lo largo del curso según el plan de traballo de la asignatura.   |
| Presentación oral           |  |
| Estudio de casos            |  |

## Evaluación

| Metodoloxías                | Competencias / Resultados | Descrición   | Calificación |
|-----------------------------|---------------------------|--|--------------|
| Prueba de resposta múltiple | A11 B6                    | Prueba objetiva que consiste en formular una pregunta en forma de pregunta directa o enunciado incompleto, y varias opciones de resposta o alternativas que brinden posibles soluciones, de las cuales solo una es válida.   | 50           |
| Presentación oral           | B3 B4 C1 C2 C4            | Intervención inherente a los procesos de enseñanza-aprendizaje basada en la exposición verbal a través de la cual estudiantes y docentes interactúan de manera ordenada, proponiendo preguntas, haciendo aclaraciones y exponiendo temas, trabajos, conceptos, hechos o principios de manera dinámica. | 10           |



|                  |                             |  |    |
|------------------|-----------------------------|--|----|
| Estudio de casos | B2 B5 B7 B8 B9 B10<br>C3 C5 | Metodología donde el sujeto se enfrenta a la descripción de una situación concreta que plantea un problema que tiene que ser entendido, valorado y resuelto por un grupo de personas, mediante un proceso de discusión. El alumno se enfrenta a un problema específico (caso), que describe una situación real en la vida profesional, y debe ser capaz de analizar una serie de hechos, relacionados con un campo particular de conocimiento o acción, para llegar a una decisión razonada a través de un proceso de discusión en pequeños grupos de trabajo. | 40 |
|------------------|-----------------------------|--|----|

### Observaciones evaluación

Los estudiantes que tengan dispensa podrán aprobar la asignatura mediante un examen teórico práctico, que tendrá lugar en las fechas oficialmente establecidas por la Facultad de Ciencias del Trabajo. En cuanto a los requisitos de la segunda convocatoria, serán los mismos que en la primera.

De acuerdo con el artículo 11, apartado 4 b), del Reglamento de Disciplina de Estudiantes de la UDC, los alumnos/as que incurran en fraude o plagio tendrán la calificación suspensa en la convocatoria en que se cometa la falta y respecto de la materia en que se haya cometido. El alumno/a será calificado como "suspenso" (calificación numérica 0) en la correspondiente convocatoria del curso académico, tanto si la comisión de la falta se produce en la primera oportunidad como en la segunda. Para ello, procederá a modificar su calificación en el informe de primera oportunidad en caso de ser necesario.

### Fuentes de información

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Básica</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- MARTÍNEZ GIRÓN, J., ARUFE VARELA, A. y CARRIL VÁZQUEZ, X.M. (2017). Derecho de la Seguridad Social. Barcelona: Atelier</li> <li>- AGUILERA IZQUIERDO, A. (2001). Pensiones privadas: obligaciones de las empresas y garantías de los trabajadores. Madrid: Civitas</li> <li>- CASAS BAAMONDE, M.E. (1977). Autonomía colectiva y Seguridad Social. Madrid</li> <li>- FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J (1999). Protección social complementaria de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Valencia: Tirant lo Blanch</li> <li>- GALA DURÁN, C (1995). El régimen jurídico de las mejoras voluntarias de prestaciones de la Seguridad Social. Barcelona: Bosch</li> <li>- GONZÁLEZ-POSADA MARTÍNEZ, E. (ed.), (1997). &amp;gt;Los planes de pensiones en el sistema de protección social: el modelo de pensiones complementarias. Madrid; MTAS</li> <li>- MALDONADO MOLINA, F.J., (2001). Las mutualidades de previsión social como entidades asegur. Granada: Comares</li> <li>- MARTÍN VALVERDE, A. (1970). Las mejoras voluntarias de la Seguridad Soci. Sevilla:Universidad de Sevilla-Instituto García Oviedo</li> <li>- ROQUETA BUJ, R. (2010). Las mejoras voluntarias de la Seguridad Social. Madrid: Actualidad Laboral</li> <li>- VALDÉS DE LA VEGA, B. (1999). Mejoras voluntarias por edad de jubilación en la negociación colectiva. Valencia: Tirant lo Blanch</li> <li>- YANINI BAEZA, J. (1995). Las mejoras voluntarias en la Seguridad Social. Régimen del seguro colectivo laboral. Madrid: Edersa</li> </ul> |
| <b>Complementaria</b> |  |

### Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente



Asignaturas que continúan el temario

Otros comentarios

Para contribuir a un mayor respeto del medio ambiente, desde esta materia se pretende contribuir, no utilizando más que el papel imprescindible, dando mayor uso a los medios telemáticos. La enseñanza con perspectiva de género es también vocación de esta materia en todos los temas a estudiar.

(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías