



Guía Docente						
Datos Identificativos				2024/25		
Asignatura (*)	Dereito do Traballo		Código	612G01023		
Titulación	Grao en Dereito					
Descriptores						
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos		
1º e 2º Ciclo	1º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6		
Idioma	CastelánGalegoInglés					
Modalidade docente	Presencial					
Prerrequisitos						
Departamento	Dereito Público					
Coordinación	Arufe Varela, Alberto	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es			
Profesorado	Arufe Varela, Alberto Carril Vázquez, Xosé Manuel Martinez Giron, Jesus Vizcaíno Ramos, Iván	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es xose.manuel.carril.vazquez@udc.es jesus.martinez.giron@udc.es i.vizcaino@udc.es			
Web						
Descripción xeral	<p>Pretendemos coa nosa materia:</p> <ul style="list-style-type: none">- Incrementar a autoestima do estudiante, facéndolle comprender todas as súas potencialidades.- Facilitar ao estudiante o coñecemento e manexo das fontes xurídicas laborais, tanto normativas como xurisprudenciais.- Facilitar ao estudiante o uso de terminoxia xurídica laboral específica (por exemplo, contrato de traballo, sindicato, convenio colectivo ou proceso laboral).- Aproximar ao estudiante á solución de verdadeiros problemas xurídicos laborais.- Implicar aos estudiantes nas actividades científicas do Instituto de Investigación da Asociación Coruñesa de Dereito Comparado do Traballo e da Seguridade Social, coa finalidade de axudalos a mellorar os seus currícula vitarum, por medio de contribucións ao seu ?Anuario?, e da presentación de comunicacións ao Congreso Internacional que se organizará durante o curso académico.- Aproximar ao estudiante ás técnicas do Dereito comparado do Traballo, para que caia na conta de que resultan aproveitables as solucións ensaiadas noutros países, a efectos de resolver os problemas xurídico laborais que temos en España.- Incrementar a potencial empregabilidade dos estudiantes.					

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título
A1	Coñecemento das principais institucións xurídicas.
A2	Coñecer a función do Dereito como sistema regulador das relacións sociais.
A7	Coñecemento das estruturas xurídico-políticas de ámbito nacional e internacional.
A9	Capacidade para o manexo de fontes xurídicas (legais, xurisprudenciais e doutrinais).
A10	Capacidade de interpretar e analizar críticamente o ordenamento xurídico.
A13	Dominio das novas tecnoloxías aplicadas ao dereito.
B2	Que os estudiantes saibam aplicar os seus coñecementos ao seu traballo ou vocación dunha forma profesional e posúan as competencias que adoitan demostrarse por medio da elaboración e defensa de argumentos e a resolución de problemas dentro da súa área de estudio



B3	Que os estudiantes teñan a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro da súa área de estudo) para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética
B4	Que os estudiantes poidan transmitir información, ideas, problemas e solucións a un público tanto especializado como non especializado
B7	Resolver problemas de forma efectiva, valorando a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.
B8	Aplicar un pensamento crítico, lóxico e creativo, entendendo, tamén, a importancia da cultura emprendedora.
B11	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B13	Capacidade para utilizar a rede informática (internet) na obtención de información e na comunicación de datos e, en xeral, capacidade para empregar as ferramentas básicas das TIC necesarias para o ejercicio da súa profesión.
C2	Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro.
C3	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o ejercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
C4	Desenvolverse para o ejercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrentarse.
C8	Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

Resultados da aprendizaxe

Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título		
- Fluidez no manexo da terminoloxía xurídica inglesa, para perder o medo a usar a lingua inglesa no eido xurídico laboral.			C2
- Profundizar na crítica do carácterinxusto da realidade socio-laboral actual, co punto de vista de que é posible unha solución no futuro.	A10	B11	C6
- Capacidade individual para levar a cabo todas as tarefas e actividades relativas ó Dereito do Traballo cun alto nivel de calidade.		B7 B13	
- Dominar os principios e conceptos básicos do Dereito do Traballo.	A1		
- Completar a visión dos estudiantes do noso ordenamento xurídico, pero tendo en conta que están estudiando un tema directamente afectante en España a millóns de traballadores e ás súas familias.	A10		C4
	A2 A7		
	A9 A13		
		B8 B2 B3	
		B4	
			C3
			C8

Contidos

Temas	Subtemas
Tema 1. AS FONTES DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 2. OS PRINCIPIOS DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 3. O ÁMBITO SUBXETIVO DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 4. O MODELO ESPAÑOL DE SERVIZOS PÚBLICOS DE EMPREGO	



Tema 5. O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SÚAS MODALIDADES	
Tema 6. A PRESTACIÓN DE TRABALLO	
Tema 7. A XORNADA DE TRABALLO	
Tema 8. O SALARIO	
Tema 9. A PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	
Tema 10. A MODIFICACIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO	
Tema 11. A SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO	
Tema 12. A EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS INDEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 13. A EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS DEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 14. OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA	
Tema 15. OS SINDICATOS	
Tema 16. OS CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIAIS ESTATUTARIOS	
Tema 17. OS CONVENIOS COLECTIVOS «EXTRAESTATUTARIOS»	
Tema 18. O DEREITO DE FOLGA	
Tema 19. A INSPECCIÓN DE TRABALLO	
Tema 20. OS TRIBUNAIS LABORAIS	
Tema 21. OS PROCESOS LABORAIS DE INSTANCIA	

Planificación

Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Proba obxectiva	A9	3	0	3
Seminario	A7 A13 C3 C6	14	21	35
Sesión maxistral	A1 A7 A13 C3 C6	28	56	84
Presentación oral	B13 C2 C4	2	5	7
Solución de problemas	A10 B7	0	11	11
Atención personalizada		10	0	10

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías

Metodoloxías	Descripción
Proba obxectiva	Dous exames (na mesma data). O primeiro, sobre a base de preguntas tipo test de resposta múltiple, en lingua inglesa. O segundo, sobre a base de preguntas longas, coa posibilidade de elixir entre as linguas inglesa, castela ou galega.
Seminario	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Sesión maxistral	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Presentación oral	Facer unha comunicación en grupo, que será defendida no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo, no caso de que teña lugar durante o cuatrimestre, usando nela a lingua inglesa.



Solución de problemas	Facer informes (polo menos, sobre a localización a traves de Internet das fontes do Dereito do Traballo, sobre "riders" ou repartidores, sobre o portal EURES, sobre a Carta Social Europea, sobre prevención de riscos laborais, sobre a acción de despedimento e más sobre sindicatos en Internet).
-----------------------	---

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descripción
Proba obxectiva	A facerse sobre a base dun grupo pequeno. Na clase, no despacho do Profesor ou por correo-e. Coa finalidade de preparar as comunicacions que se defenderán no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo o final do cuadri mestre.
Sesión maxistral	
Solución de problemas	
Presentación oral	
Seminario	

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descripción	Cualificación
Proba obxectiva	A9	Aprobar os exames.	50
Sesión maxistral	A1 A7 A13 C3 C6	Asistencia regular.	15
Solución de problemas	A10 B7	Entregar os informes.	10
Presentación oral	B13 C2 C4	Asistir á preparación, asistir ó Congreso, defender oralmente a comunicación.	10
Seminario	A7 A13 C3 C6	Asistencia regular.	15
Outros			

Observacións avaliación	
Darase o máximo número de Matrículas de Honra legalmente permitido. En caso de non poder celebrarse o Congreso, a súa cualificación acrecerá a dos informes. Como regra, rexe o mesmo sistema de avaliação na segunda oportunidade, especialmente no relativo aos exámenes, tendo en conta que todos os aspectos relacionados con ?dispensa académica?, ?dedicación ao estudio?, ?permanencia? e ?fraude académica? rexeranse de acordo coa normativa académica vixente da UDC.	

Fontes de información	
Bibliografía básica	- J. MARTÍNEZ GIRÓN - A. ARUFE VARELA (2016). DERECHO CRÍTICO DEL TRABAJO. CRITICAL LABOR LAW. BARCELONA: ATELIER
Bibliografía complementaria	

Recomendacións	
Materias que se recomenda ter cursado previamente	
Materias que se recomenda cursar simultaneamente	
Materias que continúan o temario	
Dereito da Seguridade Social/612G01037	
Observacións	
<p>Non hai cuotas no que se refire as cualificacións eventualmente obtenibles, salvo no tocante as Matrículas de Honra.</p>	

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías
