UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Guía Docente				
Datos Identificativos				2024/25
Asignatura (*)	Dereito do Traballo e da Seguridade Social		Código	650G01026
Titulación				
Descriptores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuadrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	Castelán			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Ciencias da Computación e Tecnoloxías da InformaciónComputaciónDereito PrivadoDereito PúblicoEconomíaEmpresaLetrasMatemáticasSocioloxía e Ciencias da Comunicación			
Coordinación	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Profesorado	Arufe Varela, Alberto Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es ricardo.lopez@udc.es	
Web				
Descrición xeral	O obxetivo, e que os alumnos coñezan as relacións laborais que se producen nunha empresa, e os principais aspectos de dereito do traballo: contratos, recibos de salarios, modificacións, suspensión, extincións e conflictos; e en Seguridade Social os conceptos, cotizacións e prestacións.			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título		
Xestionar e administrar una empresa ou organización de pequeño tamaño, entendendo a súa ubicación competitiva e institucional e identificando as súas fortalezas e debilidades	A3 A10 A11 A12 A13 A14 A16 A17 A18 A19 A23	B5	C5
Coñecer os conceptos fundamentais do dereito do traballo e da seguridade social.		B1	C6
Coñecer e aplicar a lexislación básica relacionada coa actividade laboral e a seguridade social	A7	B6 B13 B14	
Comunicarse con fluidez no seu contorno e traballar en equipo.		B4	C1 C2
Valorar a partir dos rexistros relevantes de información a situación e previsible evolución dunha empresa. Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.	A5 A21	B8	C3 C6 C8
Comprender os principios da psicoloxía, identificar as implicacións para a organización empresarial.	A8 A16 A17		

Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.	A1	B9	C3 C7
Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.			C5
Integrarse en calquera área funcional dunha empresa ou organización mediana ou grande e desempeñar con soltura calquera traballo de xestión nela encomendada. Redactar proxectos de xestión ou de áreas funcionais da empresa.	A2 A15	B6 B12	
Comprender os principio éticos, identificar as implicacións para as organizacións empresariais, deseño de escenarios.	A9	B3	
Planificar e xestionar os recursos humanos das organizacións.	A22	B11	
Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.		B2 B7 B10	C4

Contidos	
Temas	**Subtemas**

TEMA 1: CONCEPTO Y FUENTES

TEMA 2: HISTORIA

TEMA 3: LOS REPRESENTANTES LEGALES O UNITARIOS DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

TEMA 4: LOS CONVENIOS COLECTIVOS

TEMA 5: LA COLOCACION DEL TRABAJADOR

TEMA 6: EL EMPRESARIO

TEMA 7: EL TRABAJADOR Y SU CONTRATACION

TEMA 8: EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN U ORDINARIO Y SUS MODALIDADES

TEMA 9: LA PRESTACION DE TRABAJO
.
TEMA 10.- TEMPO DE TRABAJO.

TEMA 11: EL SALARIO

TEMA12: LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

TEMA 13: LA MODIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

TEMA 14: LA SUSPENSIÓN Y EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

TEMA 15: EXTINCIONES POR CAUSA DEL EMPRESARIO

TEMA 16: LA HUELGA

TEMA 17: LA ADMINISTRACION LABORAL

TEMA 18: LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 19: LA INCAPACIDAD TEMPORAL

TEMA 20: LA INCAPACIDAD PERMANENTE

TEMA 21: LA JUBILACION

TEMA 22: LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE LAS UNIDADES FAMILIARES

TEMA 23: EL DESEMPLEO

TEMA 24: LAS PRESTACIONES SANITARIAS

TEMA 25: REGIMENES ESPECIALES Y PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS

TEMA 26: LAS NORMAS COMUNES DE LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 27: LA GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RESPONSABILIDADES

TEMA 28: LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA

TEMA 29: LA SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL

TEMA 1: CONCEPTO E FONTES

TEMA 2: HISTORIA

TEMA 3: OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA

TEMA 4: OS CONVENIOS COLECTIVOS

TEMA 5: A COLOCACION DO TRABALLADOR

TEMA 6: O EMPRESARIO

TEMA 7: O TRABALLADOR E A SUA CONTRATACION

TEMA 8: O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES

TEMA 9: A PRESTACION DE TRABALLO

TEMA 10.- TEMPO DE TRABALLO.

TEMA 11: O SALARIO

TEMA12: A PREVENCION DE RISCOS LABORAIS

TEMA 13: A MODIFICACION DO CONTRATO DE TRABALLO

TEMA 14: A SUSPENSIÓN E EXTINCION DO CONTRATO DE TRABALLO

TEMA 15: EXTINCIONS POR CAUSA DO EMPRESARIO

TEMA 16: A FOLGA

TEMA 17: A ADMINISTRACION LABORAL

TEMA 18: A SEGURIDADE SOCIAL

TEMA 19: A INCAPACIDADE TEMPORAL

TEMA 20: A INCAPACIDADE PERMANENTE

TEMA 21: A XUBILACION

TEMA 22: AS PRESTACIONS CONTRIBUTIVAS DAS UNIDADES FAMILIARES

TEMA 23: O DESEMPREGO

TEMA 24: AS PRESTACIONS SANITARIAS

TEMA 25: REXIMENES ESPECIAIS E PRESTACIONS NON CONTRIBUTIVAS

TEMA 26: AS NORMAS COMUNS DAS PRESTACIONS DA SEGURIDADE SOCIAL

TEMA 27: A XESTION DA SEGURIDADE SOCIAL E RESPONSABILIDADES

TEMA 28: A SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA

TEMA 29: A SEGURIDADE SOCIAL INTERNACIONAL

TEMA 1: CONCEPTO Y FUENTES

1.- Concepto do Derecho del Trabajo
2.- Exclusiones
3.- Fuentes y Normas laborales
4.- Principios de Derecho del Trabajo
5.- El ámbito del Derecho del Trabajo

TEMA 2: HISTORIA

1.- El arrendamiento de servicios
2.- Antecedentes en Grecia e Roma
3.- Antecedentes en la Edad Media
4.- La cuestión social
5.- La legislación en España
6.- Internacionalización del Derecho del Trabajo

TEMA 3: LOS REPRESENTANTES LEGALES O UNITARIOS DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

1.- La representación legal de los trabajadores: concepto e clases.
2.- Elección, mandato, competencias e garantías
3.- La libertad sindical.
4.- Los sindicatos
5.- Las conductas antisindicales

TEMA 4: LOS CONVENIOS COLECTIVOS

1.- Convenio Colectivo: concepto
2.- Unidades de negociación y legitimación
3.- El procedimiento de negociación de Convenios Colectivos
4.- Contenido del convenio colectivo.
5.- El ámbito temporal de los Convenios Colectivos
6.- Los Convenios Colectivos Extraestatutarios

TEMA 5: LA COLOCACION DEL TRABAJADOR

1.- El ingreso en el trabajo
2.- El Servicio Público de Empleo Estatal
3.- Las Agencias de Colocación
4.- La cesión ilegal.
5.- Las Empresas de Trabajo Temporal

TEMA 6: EL EMPRESARIO

1.- Concepto y clases de empresarios
2.- La empresa, el centro de trabajo y el lugar de trabajo
3.- Las empresas contratistas de obras y servicios
4.- Los grupos de empresas
5.- Las cooperativas de trabajo asociado y las sociedades laborales.

TEMA 7: EL TRABAJADOR Y SU CONTRATACION

1.- Concepto y clases de trabajadores
2.- La capacidad para contratarse
3.- Relaciones laborales especiales

TEMA 8: EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN U ORDINARIO Y SUS MODALIDADES

1.- El contrato de trabajo y su forma.
2.- Otros tipos de contratos: a distancia, en común, en grupo.
3.- El período de prueba
4.- Contratos formativos
5.- Los contratos de duración determinada
6.- Los contratos a tiempo parcial
7.- Los fijos-discontinuos

TEMA 9: LA PRESTACION DE TRABAJO

1.- La obligación de trabajar.
2.- Grupos profesionales.
3.- Los poderes del empresario
4.- Los límites constitucionales
5.- La buena fe
6.- La concurrencia y permanencia.

TEMA 10.- TEMPO DE TRABAJO.

1.- Las jornadas de trabajo
2.- Horas extraordinarias
3.- Los descansos
4.- Vacaciones y fiestas laborales
5.- Los permisos retribuidos
6.- Conciliación de la vida laboral y familiar

TEMA 11: EL SALARIO

1.- Concepto de salario
2.- Clases de salarios
3.- El pago del salario
4.- La protección del salario

TEMA12: LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

1.-La prevención de riesgos laborales
2.- Los sujetos en la prevención
3.- Las responsabilidades en la prevención

TEMA 13: LA MODIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

1.- La novación del contrato de trabajo
2.- La sucesión y subrogación empresarial
3.- La movilidad funcional
4.-La movilidad geográfica
5.- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

TEMA 14: LA SUSPENSIÓN Y EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

1.- La suspensión del contrato de trabajo
2.- Las excedencias
3.-La extinción del contrato de trabajo: concepto e causas
4.- Extinción del contrato por cumplimiento
5.- Extinción del contrato por imposibilidad

o grave dificultad de cumplimiento.

TEMA 15: EXTINCIONES POR CAUSA DEL EMPRESARIO

1.- Extinción por causas objetivas

2.- El despido colectivo

3.- El despedido disciplinario

4.- Extinción por voluntad del trabajador por incumplimiento del empresario

TEMA 16: LA HUELGA

1.- El derecho de Huelga

2.- El desarrollo de la huelga

3.- Las huelgas ilegales y abusivas

4.- Efectos de la huelga

5.- El cierre patronal

6.- La solución de los Conflictos Colectivos

TEMA 17: LA ADMINISTRACION LABORAL

1.- Los órganos administrativos laborales

2.- La Inspección de Trabajo: infracciones y sanciones

3.-Los procedimientos administrativos laborales

4.- Derecho Procesal del Trabajo

TEMA 18: LA SEGURIDAD SOCIAL

1.- Concepto de Seguridad Social

2.- Historia de la Seguridad Social

3.- Normas da Seguridad Social

4.- EL Régimen General

5.- Inscripción de empresas

6.- Afiliación, alta y baja de los trabajadores

7.- La cotización

TEMA 19: L A INCAPACIDAD TEMPORAL

1.- Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales

2.- La Incapacidad Temporal

3.- El subsidio de maternidad y paternidad

4.- El subsidio por riesgo durante el embarazo

5.- El subsidio por riesgo durante la lactancia

TEMA 20: LA INCAPACIDAD PERMANENTE

1.- La Incapacidad Permanente: concepto e graos

2.- Las prestaciones por incapacidad permanente contributiva

3.- Las lesiones permanentes no invalidantes

TEMA 21: LA JUBILACION

1.- La jubilación: concepto e clases

2.- La pensión por jubilación contributiva ordinaria

3.- La pensión por jubilación contributiva anticipada

4.- La pensión por jubilación contributiva prorrogada

5.- La pensión por jubilación contributiva parcial

6.- La pensión por jubilación contributiva flexible

TEMA 22: LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE LAS UNIDADES FAMILIARES

1.- Concepto y clases

2.- El auxilio de defunción

3.- La pensión de viudedad

4.- La pensión de orfandad

5.- Las prestaciones en favor de familiares

TEMA 23: EL DESEMPLEO

1.- Las prestaciones por desempleo

2.- Los niveles contributivo y asistencial

3.-La contingencia y prestaciones por desempleo

4.- Las prestaciones complementarias por desempleo

TEMA 24: LAS PRESTACIONES SANITARIAS

1.- Las prestaciones sanitarias del sistema de salud

2.- Titulares y beneficiarios

3.- Las prestaciones médicas

4.- Las prestaciones farmacéuticas

5.- Otras prestaciones sanitarias

TEMA 25: REGIMENES ESPECIALES Y PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS

1.- Los Regímenes Especiales de la Seguridad Social

2.- Las asistencias sociales

3.- La pensión de invalidez no contributiva

4.- La pensión por jubilación no contributiva

5.- Las prestaciones económicas de protección no contributiva de unidades familiares

6.- El ingreso mínimo vital

TEMA 26: LAS NORMAS COMUNES DE LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1.- La acción protectora

2.- La compatibilidad de las prestaciones

3. Los complementos a mínimos

4. Los límites cuantitativos aplicables

5. La concurrencia de pensiones

6.- Prescripción y caducidad

TEMA 27: LA GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RESPONSABILIDADES

1.- Órganos Gestores

2.- La colaboración en la gestión

3.- Las responsabilidades empresariales

4- La automaticidad de las prestaciones

TEMA 28: LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA

1.- La Seguridad Social complementaria

2.- Los Convenios Especiales

3.- Las mejoras voluntarias

4.- Los planes y fondos de pensiones

TEMA 29: LA SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL

1.- La Seguridad Social Internacional

2.- Los Convenios de Seguridad Social

3.- Pago de prestaciones prorrateadas

4.- La compatibilidad

TEMA 1: CONCEPTO E FONTES

1.- Concepto do Dereito do Traballo

2.- Exclusions

3.- Fontes e Normas laborais

4.- Principios do Dereito do Traballo

5.- O ámbito do Dereito do Traballo

TEMA 2: HISTORIA

1.- O arrendamento de servizos

2.- Antecedentes en Grecia e Roma

3.- Antecedentes na Edade Media

4.- A cuestión social

5.- A lexislación en España

6.- Internacionalización do Dereito do Traballo

TEMA 3: OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA

1.- A representación legal dos traballadores: concepto e clases.

2.- Elección, mandato, competencias e garantías

3.- A liberdade sindical.

4.- Os sindicatos

5.- As conductas antisindicais

TEMA 4: OS CONVENIOS COLECTIVOS

1.- Convenio Colectivo: concepto

2.- Unidades de negociación e lexitimación

3.- O procedemento de negociación de Convenios Colectivos

4.- Contenido do convenio colectivo.

5.- O ámbito temporal dos Convenios Colectivos

6.- Os Convenios Colectivos Extraestatutarios

TEMA 5: A COLOCACION DO TRABALLADOR

1.- O ingreso no traballo

2.- O Servicio Público de Emprego Estatal

3.- As Axencias de Colocación

4.- A cesión ilegal.

4.- As Empresas de Traballo Temporal

TEMA 6: O EMPRESARIO

1.- Concepto e clases de empresarios

2.- A empresa, o centro de traballo e o lugar de traballo

3.- As empresas contratistas de obras e servizos

4.- Os grupos de empresas

5.- As cooperativas de traballo asociado e as sociedades laborais.

TEMA 7: O TRABALLADOR E A SUA CONTRATACION

1.- Concepto e clases de traballadores

2.- A capacidade para contratarse

3.- Relacións laborais especiais

TEMA 8: O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES

1.- O contrato de traballo e a súa forma.

2.- Outros tipos de contratos: a distancia, en común, en grupo.

3.- O período de proba.

4.- Contratos formativos.

5.- Os contratos de duración determinada

6.- Os contratos a tempo parcial

7.- Os fixos-discontinuos

TEMA 9: A PRESTACION DE TRABALLO

1.- A obligación de traballar.

2.- Grupos profesionais.

3.- Os poderes do empresario

4.- Os límites constitucionais

5.- A boa fe

6.- A concurrencia e permanencia.

TEMA 10.- TEMPO DE TRABALLO.

1.- As xornadas de traballo

2.- Horas extraordinarias

3.- Os descansos

4.- Vacacións e festas laborais

5.- Os permisos retribuidos

6.- Conciliación da vida laboral e familiar

TEMA 11: O SALARIO

1.- Concepto de salario

2.- Clases de salarios

3.- O pago do salario

4.- A protección do salario

TEMA12: A PREVENCION DE RISCOS LABORAIS

1.- A prevención de riscos laborais

2.- Os suxetos na prevenzón

3.- As responsabilidades na prevención

TEMA 13: A MODIFICACION DO CONTRATO DE TRABALLO

1.- A novación do contrato de traballo

2.- A sucesión e subrogación empresarial

3.- A movilidade funcional

4.-A movilidade xeográfica

5.- As modificacions sustanciais das condicións de traballo

TEMA 14: A SUSPENSIÓN E EXTINCION DO CONTRATO DE TRABALLO

1.- A suspensión do contrato de traballo

2.- As excedencias

3.- A extinción do contrato de traballo: concepto e causas

4.- Extinción do contrato por cumprimento

5.- Extinción do contrato por imposibilidade ou grave dificultade de cumprimento.

TEMA 15: EXTINCIONS POR CAUSA DO EMPRESARIO

1.- Extincion por causas obxetivas

2.- O despedimento colectivo

3.- O despedimento disciplinario

4.- Extincion por voluntad del trabajador por incumplimiento del empresario

TEMA 16: A FOLGA

1.- O Dereito de Follga

2.- O desenrolo da Folga

3.- As folgas ilegais e abusivas

4.- Efectos da folga

5.- O peche patronal

6.- A solución dos Conflictos Colectivos

TEMA 17: A ADMINISTRACION LABORAL

1.- Os órganos administrativos laborais

2.- A Inspección de Traballo: infracciones e sancións

3.-Os procedementos administrativos laborais

4.- Dereito Procesual do Traballo

TEMA 18: A SEGURIDADE SOCIAL

1.- Concepto de Seguridade Social

2.- Historia da Seguridade Social

3.- Normas da Seguridade Social

4.- O Réximen Xeral

5.- Inscripcción de empresas

6.- Afiliación, alta e baixa do traballadores

7.- A cotización

TEMA 19: A INCAPACIDADE TEMPORAL

1.- Os accidentes de traballo e enfermedades profesionais

2.- A Incapacidade Temporal

3.- O subsidio de maternidade e paternidade

4.- O subsidio por risco durante o embarazo

5.- O subsidio por risco durante a lactancia.

TEMA 20: A INCAPACIDADE PERMANENTE

1.- A Incapacidade Permanente: concepto e graos

2.- As prestacións por incapacidade permanente contributiva

3.- As lesións permanentes no invalidantes

TEMA 21: A XUBILACION

1.- A xubilación: concepto e clases

2.- A pensión por xubilación contributiva ordinaria

3.- A pensión por xubilación contributiva anticipada

4.- A pensión por xubilación contributiva prorrogada

5.- A pensión por xubilación contributiva parcial

6.- A pensión por xubilación contributiva flexible

TEMA 22: AS PRESTACIONS CONTRIBUTIVAS DAS UNIDADES FAMILIARES

1.- Concepto e clases

2.- O auxilio de defunzón

3.- A pensión de viudedade

4.- A pensión de orfandade

5.- As prestacións no favor de familiares

TEMA 23: O DESEMPREGO

1.- As prestacións por desemprego

2.- Os niveis contributivo e asistencial

3.- A continxencia e prestacións por desemprego

4.- As prestacións complementarias por desemprego

TEMA 24: AS PRESTACIONS SANITARIAS

1.- As prestacións sanitarias do sistema de saude

2.- Titulares e beneficiarios

3.- As prestacións médicas

4.- As prestacións farmacéuticas

5.- Outras prestacións sanitarias

TEMA 25: REXIMENES ESPECIAIS E PRESTACIONS NON CONTRIBUTIVAS

1.- Os Rexímenes Especiais da Seguridade Social

2.- A asistencias sociais

3.- A pensión por invalidez non contributiva

4.- A pensión por xubilación non contributiva

5.- As prestacions económicas de protección non contributiva de unidades familiais

6.- O ingreso mínimo vital

TEMA 26: AS NORMAS COMUNS DAS PRESTACIONS DA SEGURIDADE SOCIAL

1.- A acción protectora

2.- A compatibilidade das prestacións

3. Os compromentos a mínimos

4. Os límites cuantitativos apricables

5. A concurrencia de pensións

6.- Prescripción e caducidade

TEMA 27: A XESTION DA SEGURIDADE SOCIAL E RESPONSABILIDADES

1.- Órganos xestores

2.- A colaboración na xestión

3.- As responsabilidades empresariais

4- A automaticidade das prestacións

TEMA 28: A SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA

1.- A Seguridade Social comprementaria

2.- Os Convenios Especiais

3.- As milloras voluntarias

4.- Os plans e fondos de pensións

TEMA 29: A SEGURIDADE SOCIAL INTERNACIONAL

1.- A Seguridade Social Internacional

2.- Os Convenios de Seguridade Social

3.- Pago de prestacións prorrateadas

4.- A compatibilidade

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Obradoiro	A1 A5 A7 A8 A9 A11 A14 A16 A17 A18 A19 A22 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	25	52	77
Proba mixta	A5 A8 A9 A14 A16 A17 A22 B1 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	3	0	3
Discusión dirixida	A3 A5 A8 A9 A10 A12 A13 A14 A15 A16 A17 A21 A22 A23 B1 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B9 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	5	0	5
Seminario	A2 A5 A8 A9 A14 A16 A17 A22 B1 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B11 B12 B13 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	4	0	4
Sesión maxistral	A5 A8 A9 A14 A16 A17 A22 B1 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	16	42	58
Atención personalizada		3	0	3
***Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado**				

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Orientada á aplicación dos coñecementos teóricos, na que se poden combinar diversas metodoloxías (debates, traballos, prácticas guiadas, etc). Pode ser presencial u on line.
Proba mixta	Proba na que se combinarán preguntas teóricas e supostos prácticos. Pode ser presencial u on line
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos (de 15 alumnos) na que os membros do grupo discuten sobre un tema, baixo a tutela do profesor.
Seminario	Estimular e facilitar a realización das tutorías de grupo reducido.Pode ser presencial u on line
Sesión maxistral	Sesións nas que o profesor expoñerá os conceptos básicos da materia. Pode ser presencial u on line.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición

Obradoiro Seminario	Inclúese aquí a titorización por parte do profesor dos casos prácticos a resolver polos alumnos. Inclúese tamén a realización das tutorías de grupo reducido, sexa de xeito presencial, sexa vía Teams, en función de como se pacte en cada caso concreto. Pode ser presencial u on line. Para o alumnado con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia, acordaráse un calendario específico de titorías que poden ser presenciais u on line.

Avaliación			
Metodoloxías	**Competencias / Resultados**	**Descrición**	**Cualificación**
Obradoiro	A1 A5 A7 A8 A9 A11 A14 A16 A17 A18 A19 A22 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B10 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	Casos prácticos relacionados co temario, con asistencia regular ás sesións.	30
Proba mixta	A5 A8 A9 A14 A16 A17 A22 B1 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	A proba mixta constará de preguntas de tipo teórico e supostos prácticos	70
Sesión maxistral	A5 A8 A9 A14 A16 A17 A22 B1 B3 B4 B5 B6 B8 B9 B11 B12 B14 C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7 C8	Asistencia regular ás sesións.	0

Observacións avaliación
Na segunda oportunidade, co fin de que os alumnos podan obter a máxima puntuación, as actividades de avaliación continua realizadas durante o cuadrimestre serán sustituidas por un exame (con preguntas xa tipo test, xa de desenvolvemento). A asistencia ás sesións presenciais é en principio obrigatoria (non se valora a asistencia respecto dos estudantes a tempo parcial ou con dispensa académica). Todos os aspectos relacionados con ?dispensa académica?, ?dedicación ao estudio?, ?permanencia? e ?fraude académica? rexeranse de acordo coa normativa académica vixente da UDC.

Fontes de información	
Bibliografía básica	- Martínez Girón, J. y Arufe Varela, A. (2016). Derecho crítico del Trabajo. Critical labor law, 4ª ed.. Atelier - Martínez Girón, J., Arufe Varela, A. y Carril Vázquez, X.M. (2017). Derecho de la Seguridad Social. Atelier - Juan Manuel Ramirez Martinez y otrosl (2024). Curso Básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Tirant Lo Blanch
Bibliografía complementaria	

Recomendacións
Materias que se recomenda ter cursado previamente
Introdución ao Dereito/650G01001 Dereito Mercantil/650G01006
Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario
Observacións

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías