



Guía Docente			
Datos Identificativos			2024/25
Asignatura (*)	Dereito Procesual Laboral	Código	660G01032
Titulación			
Descriptores			
Ciclo	Período	Curso	Tipo
Grao	2º cuatrimestre	Cuarto	Obrigatoria
Idioma	CastelánGalego		
Modalidade docente	Presencial		
Prerrequisitos			
Departamento			
Coordinación		Correo electrónico	
Profesorado		Correo electrónico	
Web			
Descripción xeral	A asignatura de dereito procesual laboral serve para dar a coñecer ao alumno as institucións e os conceptos básicos do procedemento laboral, as diferentes modalidades de procesos laborais e a organización da xurisdicción social no noso país.		

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título

Resultados da aprendizaxe		Competencias / Resultados do título		
Resultados de aprendizaxe		Competencias / Resultados do título		
Transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas. Seleccionar e xestionar información e documentación laboral. Realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais. Asesoramento a organizacións sindicais e empresariais, e aos seus afiliados. Representación técnica no ámbito administrativo e procesual e defensa ante os tribunais. Interrelacionar as distintas disciplinas que configuran as relacións laborais. Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional. Motivación para a calidade. Adaptación a novas situacións. Aprendizaxe autónomo. Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas lingua oficiais da comunidade autónoma. Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida. Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.		A1	B6	C1
		A13	B12	C3
		A14	B13	C7
		A20	B14	
		A27		
		A30		
		A34		

Contidos	
Temas	Subtemas



TEMA I: XURISDICCIÓN E PROCESO.	<p>Subtema 1. A Xurisdicción: 1. Dereito á Xurisdicción: dereito á tutela xudicial efectiva. 2. A xurisdicción social: a) Orixe e evolución. b) Extensión e límites. c), Órganos xurisdiccionais : a planta. d) Competencia da Xurisdicción Social: e). Conflitos de competencia e cuestiós de competencia. 3 Abstención e recusación. 4. Principios do proceso laboral. 5. Fontes do Dereito Procesual</p> <p>Subtema 2. As partes ante a Xurisdicción Social. 1 Concepto, pluralidade de partes . 2. Capacidad xurídica e capacidade procesual 3. Lexitimación. 4. Representación e postulación procesual . 5. Intervención do FOGASA. 6. Deberes procesuais das partes.</p> <p>Subtema 3. : Acumulación de accións e procesos. Régime dos actos procesais: 1. Concepto, tipo e requisitos: Constancia, tempo, lugar, documentación , idioma, publicidade. 2. Resoluciós procesais. 3. Actos de comunicación: concepto, tipo, lugar, tempo, forma 4. Vicios, nulidad e subsanación dos actos procesais.</p>
TEMA II EVITACIÓN DO PROCESO , ACTOS PREPARATORIOS E CAUTELARES.	Evitación do proceso e actos previos: 1. Conciliación e mediación previa. 2 Reclamación administrativa previa e agotamiento da vía administrativa previa. 3. Actos preparatorios e diligencias preliminares. 4. Medidas cautelares. 5. Prescripción e caducidade das accións.
TEMA III PROCESO ORDINARIO.	<p>Subtema 1. O proceso ordinario: 1. A demanda: contido: 2. Admisión e subsanación. 3. Citación e comparecencia das partes.4. Conciliación intraxudicial.</p> <p>Subtema 2 : Xuízo: 1. Alegaciones das partes: contestación e reconvención. 2. Probas: proposición e práctica. 3. Conclusiós. 4. Diligencias finais. 5. Fin do proceso: sentenza e outros medios de finalización.</p>
TEMA IV : MODALIDADES PROCESAIS .	<p>Subtema 1 Proceso Monitorio: 2. Despedimentos e sanciós. 3. Despedimentos Colectivos e outras causas de extinción. 4. Vacacións. 5. Clasificación profesional. 6. Movilidad xeográfica e modificación substancial das condicións de traballo. 7. Conciliación da vida persoal, familiar e laboral.</p> <p>Subtema 2: 1. Procesos de Seguridade Social. 2. Procesos de oficio</p> <p>Subtema 3: 1. Conflitos colectivos e impugnación de convenios colectivos. 2. Materia electoral. 3. Tutela de dereitos fundamentais.</p>
TEMA V PROCESOS IMPUGNATORIOS.	Os recursos na Jurisdicción Social: 1. Recursos contra diligencias, providencias, autos e decretos . 2. Recuso de suplicación. 3 . Recursos de casación
TEMA VI PROCESOS DE EXECUCIÓN	<p>Execución definitiva : 1. Disposiciones de carácter xeral. 2 Execución dineraria: a) Embargo .b) Tercerías. c) Realización dos bens embargados. d) Insolvencia empresarial. 3. Supostos especiais: En materia de despedimentos.</p> <p>Execución provisional : 1. En condena ao pago de cantidades .2. En materia de despedimento</p>

## Planificación

Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Análise de fontes documentais	A1 A13 A14 A34 B12 B14	6	13	19
Estudo de casos	A14 A27 A30 A34 B12 B14 C3	10	20	30
Proba obxectiva	A1 A13	4	0	4
Sesión maxistral	A34 B12 C1 C7	36	5	41
Traballos tutelados	A14 B14 C1 C3	10	13	23



Presentación oral	A1 A13 A14 A27 A30 A34 B12 B13 B14 C1 C3 C7	2	8	10
Discusión dirixida	A1 A13 A14 A20 A30 A34 B6 B12 B13 B14 C1 C3 C7	3	9	12
Saídas de campo	A20 B12 B13 B14 C7	6	0	6
Atención personalizada		5	0	5

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

#### Metodoloxías

Metodoloxías	Descripción
Análise de fontes documentais	Utilización de documentos electrónicos e/ou bibliográficos relevantes con actividades específicamente diseñadas para a análise dos mesmos.
Estudo de casos	Preparación e resolución de casos prácticos, así como os comentarios á Xurisprudencia sometida á consideración do alumno.
Proba obxectiva	Corrección das respostas ás preguntas plantexadas nos correspondentes exames ordinarios.
Sesión maxistral	Asistencia a clases.
Traballos tutelados	Calidade do contido, expresión, textos legais e bibliografía utilizada, conclusións e exposición.
Presentación oral	Intervención inherente ós procesos de ensinanza-aprendizaxe baseada na exposición verbal a través da cal o alumnado e profesorado interactúan dun modo ordeado, plantexando cuestións, facendo aclaracións e expoñendo temas, traballos, conceptos, feitos ou principios de forma dinámica.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten de forma libre, informal e espontánea sobre un tema, aunque poen estar coordinados por un moderador.
Saídas de campo	Somente se as circunstancias da pandemia o permiten

#### Atención personalizada

Metodoloxías	Descripción
Análise de fontes documentais	O profesor orientará personalmente ós alumnos na materia de que se trate, durante a súa realización, e con explicacións directas tanto en clase como nas saídas.
Estudo de casos	
Sesión maxistral	
Traballos tutelados	
Saídas de campo	

#### Avaliación

Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descripción	Cualificación
Estudo de casos	A14 A27 A30 A34 B12 B14 C3	Metodoloxía onde o alumno se enfrenta ante a descripción dunha situación específica que suscita un problema que ten que ser comprendido, valorado e resolto de forma individual ou por un grupo de personas. A decisión ou resposta poderá ser exposta, segundo o traballo proposto, de forma oral ou escrita. Inclúese, se as circunstancias o permiten, o estudo "in situ" presenciando actos procesuais en directo.	40
Proba obxectiva	A1 A13	Proba obxectiva que consiste en formular unha cuestión en forma de pregunta directa ou en afirmación incompleta, e varias opcións de resposta que proporcionan posibles solucións, das que só unha delas é valida, ou respostas a preguntas a desenvolver con diferente extensión. Con posibilidade de realizar algún outro tipo de proba obxectiva durante o cuatrimestre.	60



## Observacións avaliación

A avaliación dos alumnos con dispensa realizarase exclusivamente en base ás respuestas dadas ás preguntas plantexadas na proba obxectiva final . Nas convocatorias extraordinarias, a avaliación de todos os alumnos, se realizará exclusivamente en base ás respuestas dadas ás preguntas plantexadas na proba obxectiva final. En ámbolos dous casos o resultado desta proba será o 100% da nota .

## Fontes de información

Bibliografía básica	<p>- ALBIOL MONTESINOS, I., ALFONSO MELLADO, C. L., BLASCO PELLICER, Á. y GOERLICH PESET, J. M. (2015 [11ª edición]). Derecho Procesal Laboral. Valencia, Tirant lo Blanch</p> <p>- CRUZ VILLALÓN, J., NOGUEIRA GUASTAVINO, M. y GARCÍA BECEDAS, G. (2014). Lecciones de Jurisdicción Social. Valencia, Tirant lo Blanch</p> <p>- LOUSADA AROCHENA, J. F. y RON LATAS, R. P. [Coord.] (2015). Sistema de Derecho Procesal Laboral. Murcia, Laborum</p> <p>Hai varios exemplares do libro en papel "Sistema de Derecho Procesal Laboral" de Lousada Arochena e outros, á disposición dos alumnos na biblioteca da ERLACLei Reguladora da Xurisdicción Social e Lei de Axuizamento Civil actualizadas. Facilitarase aos alumnos mediante Moodle , diferentes recursos de información para a preparación da asignatura: diapositivas dos temas que se expoñan na clase , indicacións bibliográficas complementarias, artículos doctrinais, lexislación e xurisprudencia, etc.</p>
Bibliografía complementaria	<p>- ()..</p> <p>(*) Toda a bibliografía e lexislación recomendada deberá ser da última edición publicada.Sentencias de diverso contido, que se facilitarán ó alumnado según o caso concreto de estudio</p>

## Recomendacións

## Materias que se recomenda ter cursado previamente

Introducción ao Dereito/660G01001

Dereito do Traballo I/660G01011

Dereito do Traballo II/660G01012

Dereito Sindical I/660G01013

Dereito Sindical II/660G01014

Dereito da Seguridade Social I/660G01021

Dereito da Seguridade Social II/660G01022

## Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Prácticas de Dereito do Traballo e da Seguridade Social/660G01031

## Materias que continúan o temario

Dereito do Traballo I/660G01011

Dereito do Traballo II/660G01012

Dereito Sindical I/660G01013

Dereito Sindical II/660G01014

Dereito da Seguridade Social I/660G01021

Dereito da Seguridade Social II/660G01022

## Observacións

(\*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías