



| Guía Docente          |   |                    |                          |           |
|-----------------------|---|--------------------|--------------------------|-----------|
| Datos Identificativos |   |                    |                          | 2018/19   |
| Asignatura (*)        | Liderazgo e dirección de instituciones educativas   |                    | Código                   | 652512201 |
| Titulación            |   |                    |                          |           |
| Descriptores          |   |                    |                          |           |
| Ciclo                 | Período   | Curso              | Tipo                     | Créditos  |
| Mestrado Oficial      | 1º cuatrimestre   | Primeiro           | Obrigatoria              | 4.5       |
| Idioma                | CastelánGalego  |                    |                          |           |
| Modalidade docente    | Presencial  |                    |                          |           |
| Prerrequisitos        |   |                    |                          |           |
| Departamento          | Pedagogía e Didáctica   |                    |                          |           |
| Coordinación          | Sanchez Bello, Ana  | Correo electrónico | ana.sanchez.bello@udc.es |           |
| Profesorado           | Sanchez Bello, Ana  | Correo electrónico | ana.sanchez.bello@udc.es |           |
| Web                   |   |                    |                          |           |
| Descripción xeral     | <p>A materia presenta o liderazgo e a dirección de instituciones educativas como alicerces nos que se sustentan o cambio e a transformación social. Partindo desta premisa básica, apóstase por unha dirección e un liderazgo que traballen desde a cultura da colexialidade, da confianza e da participación, establecéndose como meta a creación de comunidades de aprendizaxe democráticas basadas na sustentabilidade e na xustiza social.</p> <p>A metodoloxía de trabalho na materia será fundamentalmente activa, onde os estudiantes serán os principais protagonistas das análises, dos debates e das propostas que se formulen a partires da documentación de referencia.</p> |                    |                          |           |

| Competencias do título |                        |
|------------------------|------------------------|
| Código                 | Competencias do título |

| Resultados da aprendizaxe   |  |                           |  |
|---|--|---------------------------|--|
| Resultados de aprendizaxe   |  |                           | Competencias do título   |
| Adquirir unha visión de conxunto do desenvolvemento da dirección de instituciones educativas desde a diversidade de perspectivas que a configuran, tanto en ámbitos estatais como internacionais.           |  | AP14                      | BM12 CM5<br>BM13 CM6<br>BM14 CM7<br>BM16 CM8   |
| Concebir a dirección de centros educativos como un proceso continuado de negociación e construcción de significados, orientacións, decisións, estratexias e accións determinadas.                           |  | AP1                       | BM13 CM4<br>BM14 CM5<br>BM15 CM7<br>BM16 CM8   |
| Interpretar a función directiva, o liderazgo e a organización de instituciones educativas desde perspectivas epistemolóxicas, reglamentarias, profesionais e axiológicas.                                   |  | AP1<br>AP2<br>AP7<br>AP11 | BM12 CM4<br>BM13 CM5<br>BM14 CM6<br>BM16 CM7<br>CM8  |
| Desenvolver unha disposición reflexiva, negociadora, colaboradora, investigadora, igualitaria e proactiva en relación ao complexo papel e cometido do liderazgo e da dirección de instituciones educativas. |  |                           | BM8 CM4<br>BM9 CM5<br>BM11 CM6<br>BM12 CM7<br>BM13 CM8<br>BM14 CM9<br>BM15 CM10<br>BM16 CM11 |



| Contidos  |   |
|---|---|
| Temas   | Subtemas  |
| Conceptualización do liderazgo na dirección de organizaciones educativas                        | Significado<br>Características<br>Perspectivas  |
| Estilos de liderazgo e cultura da organización  | Liderazgo colexiado e cultura da confianza<br>Liderazgo sostible e cultura do cambio<br>Liderazgo comprometido e xustiza social<br>Liderazgo participativo e comunidades de aprendizaxe   |
| O papel da dirección na organización e planificación colaborativa das organizaciones educativas | Funcións, dimensións e órganos<br>Procesos de coordinación, comunicación, colaboración, convivencia e participación democrática<br>Procesos de seguimiento, avaliación, asesoramiento, dinamización, innovación e mellora.<br>Ética e igualdade de xénero |

| Planificación                 |  |                   |   |              |
|-------------------------------|--|-------------------|---|--------------|
| Metodoloxías / probas         | Competencias                               | Horas presenciais | Horas non presenciais / trabalho autónomo | Horas totais |
| Análise de fontes documentais | A1 A7 A14 B9 B12<br>B14 B16 C4 C5 C6<br>C8 | 11.5              | 10.5                                      | 22           |
| Aprendizaxe colaborativa      | A2 A11 B8 B13                              | 0                 | 23  | 23           |
| Estudo de casos               | B15 B11                                    | 0                 | 20  | 20           |
| Traballos tutelados           | C7   | 20                | 25.5                                      | 45.5         |
| Atención personalizada        |  | 2                 | 0   | 2            |

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

| Metodoloxías                  |   |
|-------------------------------|---|
| Metodoloxías                  | Descripción   |
| Análise de fontes documentais | Presentación dos documentos por parte da profesora e lectura e análisis do seu contido por parte do/a estudiante.   |
| Aprendizaxe colaborativa      | Traballo en pequeno grupo para contrastar puntos de vista sobre a información extraída dos documentos e realización do resumo analítico.  |
| Estudo de casos               | Análise de casos presentados en clase pola profesora ou profesionais da educación.  |
| Traballos tutelados           | Traballo en grupo que implica a realización de traballo de campo en escenarios educativos (estudo de caso), ou a análise do discurso, ou a análise de documentos mais unha argumentación que relacione as evidencias descubertas con fundamentos teóricos para xustificar o estilo de liderazgo posto de manifesto. |

| Atención personalizada |   |
|------------------------|---|
| Metodoloxías           | Descripción   |
| Traballos tutelados    | Sesiós de seguimento durante as clases e de tutorías ao longo do traballo tutelado que consiste nun traballo en grupo que implica a realización de traballo de campo en escenarios educativos (estudo de caso), ou a análise do discurso, ou a análise de documentos mais unha argumentación que relacione as evidencias descubertas cos fundamentos teóricos para xustificar o estilo de liderazgo posto de manifesto. |

| Avaliación   |              |             |               |
|--------------|--------------|-------------|---------------|
| Metodoloxías | Competencias | Descripción | Cualificación |



|                     |    |   |     |
|---------------------|----|---|-----|
| Traballos tutelados | C7 | Os criterios/requisitos mínimos a partir dos cales se avaliarán os traballos tutelados serán:<br><br>-O grao de profundidade coa que se traballe o contido.<br>-A utilización dunha linguaxe propia do contexto disciplinar.<br>-A utilización de fontes documentais complementarias e actuais.<br>-A presentación e a claridade da exposición. | 100 |
|---------------------|----|---|-----|

#### Observacións avaliación

Realización do trabalho tutelado:

Poden realizarse variacións na

composición e número dos membros dos grupos durante a realización do trabalho tutelado sempre negociada coa profesora. Excepcionalmente pode decidirse a realización individual do trabalho.

Non se admitirán propostas para o trabalho unha

vez finalizado o prazo de admisión fixado na documentación complementaria

que se entregará na clase.

A asistencia ás sesións de seguimiento volcarase dentro do trabalho tutelado.

As citas e referencias a calquera tipo de texto deben declararse, o uso de textos ou ideas sen declarar a fonte supón una grave infracción.

O trabalho se realizará seguindo as pautas que se darán na clase.

#### Fontes de información

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Bibliografía básica         | <ul style="list-style-type: none"><li>- (.) .</li><li>- Vázquez Recio, Rosa (2013). La dirección de centros: gestión, política, ética y política. Madrid: Morata</li><li>- Alcande, Ana Isabel et al. (2006). Transformando la escuela: comunidades de aprendizaje. Barcelona: Graó</li><li>- Bolívar, Antonio (2010). El liderazgo educativo y su papel en la mejora: una revisión actual de sus posibilidades y limitaciones. Psicoperspectivas. Individuo y Sociedad, 9 (2), págs. 9-33</li><li>- VV. AA. (2010). Monográfico Liderazgo educativo. Organización y gestión educativa</li><li>- Ball, St. J. (1989). La micropolítica de la escuela: hacia una teoría de la organización. Barcelona: Paidós/Mec</li><li>- Anderson, Gary L. (2009). Advocacy Leadership. Toward a post-reform agenda in education. London: Routledge</li><li>- Bolívar, Antonio (2012). Políticas actuales de mejora y liderazgo educativo. Málaga: Aljibe</li><li>- Hargreaves, Andy y Fink, Dean (2008). El liderazgo sostenible. Madrid: Morata</li><li>- Hargreaves, Andy (1996). Profesorado, cultura y postmodernidad. Madrid: Morata</li><li>- Hargreaves, Andy y Fullan, Michael (2014). Capital profesional. Madrid: Morata</li><li>- Woods, Peter (2005). Democratic Leadership in education. London: Sage</li><li>- Cantó, Natàlia; Castiñeira, Àngel y Font, Anna (2009). Las fuentes del liderazgo social. Barcelona: Editorial Mediterráneo S. L.</li><li>- O'Connell, Brian F. Hesselbein i M. Goldsmith (eds.), El líder del futuro/2. (2007). ?Características distintivas de los líderes exitosos de organizaciones de voluntariado. Pasado, presente y futuro?.. Barcelona: Ed. Deusto.</li><li>- Anderson, Gary L. (2014). Educational Leadership, Politics, and Advocacy, M.A..<br/><a href="http://steinhardt.nyu.edu/alt/edleadership/politics/">http://steinhardt.nyu.edu/alt/edleadership/politics/</a></li></ul> |
| Bibliografía complementaria |   |

#### Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomienda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario



## Observacións

(\*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías