Guia docente				
Datos Identificativos				2019/20
Asignatura (*)	Contratos Privados		Código	612943304
Titulación	Mestrado Universitario en Asesoramento Xurídico Empresarial(plan 2016)			
Descriptores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero	Obligatoria	6
Idioma	CastellanoGallego			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito PrivadoDereito Público			
Coordinador/a	Collado Rodríguez, Noelia		Correo electrónico	noelia.collado@udc.es
Profesorado	Aba Catoira, Ana Maria Bello Janeiro, Domingo Collado Rodríguez, Noelia Garcia-Pita y Lastres, Jose Luis Peña Lopez, Fernando Vara Parra, Jose Joaquin Vazquez Pena, Manuel Jose		Correo electrónico	ana.abac@udc.es domingo.bello@udc.es noelia.collado@udc.es j.l.garcia-pita@udc.es fernando.pena@udc.es joaquin.vara@udc.es manuel.jose.vazquez.pena@udc.es
Web	www.dereito.udc.es/gl/maxe			
Descripción general	Esta materia tiene como objetivo proporcionar al alumnado las competencias precisas para el análisis jurídico, consultoría, negociación y redacción de contratos privados en el ámbito de las actividades empresariales.			

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A1	Conocer el conjunto normativo aplicable, legislativo y jurisprudencial, y la doctrina aplicables al mundo de la empresa.
A2	Identificar, saber interpretar y hacer frente a las diferentes problemáticas jurídico-económicas que afecten a la empresa
A3	Conocer, manejar, elaborar e interpretar los principales documentos de tipo jurídico-económico relacionados con el mundo empresarial
A5	Elaborar, comunicar y defender con soltura textos jurídicos, como dictámenes e informes, memorias o trabajos de investigación
A10	Capacidad para conocer, interpretar, redactar, aplicar, corregir o valorar los principales documentos jurídicos o económicos relacionados con la especialidad.
B1	Capacidad para planificar y llevar a cabo tareas jurídicas complejas de modo autónomo
B2	Capacidad para coordinar y desarrollar tareas de asesoramiento técnico (jurídico/jurídico empresarial) en el seno de un grupo de trabajo
B3	Capacidad para estructurar ordenadamente los hechos y las disposiciones jurídicas relevantes de un caso
B4	Capacidad para identificar cuestiones jurídicas relevantes partiendo de un conjunto complejo de hechos no estructurado jurídicamente
B5	Capacidad para identificar y aplicar todas las fuentes jurídicas relevantes en una cuestión concreta
B6	Habilidad/Capacidad para la toma de decisiones
B7	Capacidad para encontrar soluciones nuevas o imaginativas en el planteamiento de un problema
B8	Capacidad para analizar los problemas jurídicos desde una pluralidad de enfoques y elegir el más idóneo en el caso concreto
B9	Capacidad para exponer el conocimiento con un dominio adecuado de las habilidades orales y escritas propias del asesoramiento jurídico-empresarial.
B10	Capacidad para estructurar y redactar con fluidez textos jurídicos elaborados, empleando la terminología técnicamente apropiada
B11	Capacidad para estructurar los argumentos y transmitirlos oralmente con competencia técnica y habilidad oratoria
B12	Capacidad para leer e interpretar trabajos complejos relacionados con el ámbito jurídico
B13	Capacidad para sintetizar los argumentos jurídicos de forma precisa
B14	Capacidad para trabajar en equipos interdisciplinares como experto en derecho y contribuir efectivamente a sus tareas
B15	Capacidad para asesorar sobre las posibles resoluciones de un caso.
B16	Capacidad para diseñar estrategias alternativas conducentes a las distintas soluciones.
B17	Destreza en el uso de los recursos informáticos más relevantes
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma

C5	Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse
C9	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambiguedades
C10	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje qie les permitan continuar estudiando en un modo que habrá de ser en gran medida dirigido o autodirigido

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias del título		
Conocer las tendencias actuales del fenómeno de la contratación en el ámbito empresrial y los principales conflictos jurídico-sociales a los que se enfrenta el derecho de contratos propios de la empresa.	AP1 AP2 AP10		
Capacidad para redactar cláusulas contractuales y para analizar los posibles problemas y dificultadoes de carácter juridico que pueden plantear las distintas alternativas de reglamentación de los negocios de empresa.	AP2 AP5 AP10	BP1 BP2 BP3 BP4 BP5 BP7 BP12 BP13 BP15 BP16 BP17	CP1 CP5 CP10
Capacidade para participar en la negociación de un contrato, asesorando al empresario-cliente sobre las diferentes alternativas y soluciones para el mejor desarrollo de las actividades empresariales.	AP2 AP3 AP5 AP10	BP1 BP2 BP3 BP4 BP5 BP6 BP7 BP8 BP9 BP10 BP11 BP14	CP6 CP9

Contenidos	
Tema	Subtema
1. Contratos de distribución	1. Concesión 2. Franquicia 3. Otros contratos de distribución
2. Contratos del mercado bancario y financiero	1. Los contratos de crédito y préstamo. Especial referencia a la problemática planteada por los contratos con consumidores. 3. La regulación de los servicios de pago.
3, La compraventa internacional de mercaderías	1. Las normas de la convención de Viena 2. La práctica de los contratos internacionales de compraventa.
4. El arbitraje internacional	1 El arbitraje como mecanismo de solución de conflictos internacionales. 2. Especial referencia al arbitraje de inversiones.

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competéncias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Estudio de casos	A2 A3 A5 B3 B4 B6 C5 C6 C9	30	20	50
Trabajos tutelados	B1 B5 B7 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B15 B17 C1	0	20	20
Sesión magistral	A1 A2 C5 C10	40	40	80
Atención personalizada		0		0
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Estudio de casos	Metodoloxía onde o suxeito se enfronta ante a descrición dunha situación específica que suscita un problema que ten que ser comprendido, valorado e resolto por un grupo de persoas, a través dun proceso de discusión. O alumno sitúase ante un problema concreto (caso), que lle describe unha situación real da vida profesional, e debe ser capaz de analizar unha serie de feitos, referentes a un campo particular do coñecemento ou da acción, para chegar a unha decisión razoada a través dun proceso de discusión en pequenos grupos de traballo.
Trabajos tutelados	
Sesión magistral	Exposición oral complementada co uso de medios audiovisuais e a introdución de algunhas preguntas dirixidas aos estudantes, coa finalidade de transmitir coñecementos e facilitar a aprendizaxe. A clase maxistral é tamén coñecida como ?conferencia?, ?método expositivo? ou ?lección maxistral?. Esta última modalidade sóese reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasións especiais, cun contido que supón unha elaboración orixinal e baseada no uso case exclusivo da palabra como vía de transmisión da información á audiencia.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Estudio de casos Trabajos tutelados	El profesor atenderá personalmente a los estudantes mientras realizan las tareas que se les encargan durante las sesiones presenciales. Así mismo, estará disponible presencialmente para los estudantes en los horarios que se comuniquen a los alumnos, y siempre será accesible por medios electrónicos. El trabajo será tutelado por uno de los profesores del módulo. El profesor será el encargado del seguimiento del estudante mientras realiza el trabajo, asistiéndole y resolviendo sus dudas. El contacto entre estudiante y profesor se llevará a cabo preferentemente por correo electrónico.

Evaluación			
Metodologías	Competéncias	Descripción	**Calificación**
Estudio de casos	A2 A3 A5 B3 B4 B6 C5 C6 C9	Exercicios coa resolución dos casos plantexados polo profesor	15
Trabajos tutelados	B1 B5 B7 B8 B9 B10 B11 B12 B13 B15 B17 C1	O traballo cualificarase polo profesor encargado de facer o seguimento do estudante.	85

Observaciones evaluación

Los porcentajes asignados a cada tipo de evaluación podrán variar. El coordinador del módulo advertirá a los estudiantes de esta circunstancia y explicará cómo se producirá la evaluación del módulo. En cuanto al alumnado con reconocimiento de dedicación a tiempo parical y dispensa académica de asistencia, la evaluación consistirá sólo de la calificación del trabajo tutleado.

Fuentes de información	
Básica	Cada profesor recomendará e poñerá a disposición do estudante os materiais bibliográficos que necesita para o máximo aproveitamento das sesións.Recoméndase aos estudantes, antes de comezar a cursar o módulo, que repasen os seus coñecementos en materia de contratos. Con este obxecto, poden empregar calqueira dos manuais que teñan utilizado a este efecto no Grao en Dereito ou nos Graos en ADE e Economía. Aos estudantes procedentes doutros Graos, recoméndaselle contactar co coordinador de módulo antes de que éste dea comezo.
Complementária	

Recomendaciones
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Libertad de Empresa: Organización Jurídica de la Empresa. El Empresariado./612943301
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Asignaturas que continúan el temario
Contratos Públicos/612943305
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías