



Guía Docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Dereito do Traballo		Código	612G01023
Titulación	Grao en Dereito			
Descriptor				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público Especial			
Coordinación	Martinez Giron, Jesus	Correo electrónico	jesus.martinez.giron@udc.es	
Profesorado	Arufe Varela, Alberto	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es	
	Carril Vázquez, Xosé Manuel		xose.manuel.carril.vazquez@udc.es	
	Martinez Giron, Jesus		jesus.martinez.giron@udc.es	
Web				
Descrición xeral	Pretendemos coa nosa materia: - Incrementar a autoestima do estudante, facendolle comprender todas as súas potencialidades. - Facilitar o estudante o coñecemento e manexo das fontes xuridicas laborais, tanto normativas como xurisprudenciais. - Facilitar o estudante o uso de terminoloxia xuridica laboral especifica (por exemplo, contrato de traballo, sindicato, convenio colectivo ou proceso laboral). - Aproximar o estudante a solucion de verdadeiros problemas xuridicos laborais. - Implicar os estudantes nas actividades científicas do Instituto de Investigación da Asociación Coruñesa de Dereito Comparado do Traballo e da Seguridade Social, coa finalidade de axudalos a mellorar os seus curricula vitarum, por medio de contribucións o seu "Anuario", e da presentación de comunicacións o Congreso Internacional que se organizara durante o curso academico. - Aproximar o estudante a practica xuridica laboral, por medio da asistencia a xuízos ante un xulgado do social da Coruña. - Incrementar a potencial empregabilidade dos estudantes.			

Competencias do título	
Código	Competencias do título
A1	Coñecemento das principais institucións xurídicas.
A2	Coñecer a función do Dereito como sistema regulador das relacións sociais.
A7	Coñecemento das estruturas xurídico-políticas de ámbito nacional e internacional.
A9	Capacidade para o manexo de fontes xurídicas (legais, xurisprudenciais e doutrinais).
A10	Capacidade de interpretar e analizar criticamente o ordenamento xurídico.
A13	Dominio das novas tecnoloxías aplicadas ao dereito.
B2	Que os estudantes saiban aplicar os seus coñecementos ao seu traballo ou vocación dunha forma profesional e posúan as competencias que adoitan demostrarse por medio da elaboración e defensa de argumentos e a resolución de problemas dentro da súa área de estudo
B3	Que os estudantes teñan a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro da súa área de estudo) para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética
B4	Que os estudantes poidan transmitir información, ideas, problemas e solucións a un público tanto especializado como non especializado



B7	Resolver problemas de forma efectiva, valorando a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.
B8	Aplicar un pensamento crítico, lóxico e creativo, entendendo, tamén, a importancia da cultura emprendedora.
B11	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B13	Capacidade para utilizar a rede informática (internet) na obtención de información e na comunicación de datos e, en xeral, capacidade para empregar as ferramentas básicas das TIC necesarias para o exercicio da súa profesión.
C2	Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro.
C3	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
C4	Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.
C8	Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe		Competencias do título	
- Dominar os principios e conceptos básicos do Dereito do Traballo.	A1		
- Capacidad individual para llevar a cabo todas las tareas y actividades relativas al Derecho del Trabajo con un alto nivel de calidad.		B7 B13	
- Fluidez en el manejo de la terminología jurídica inglesa, para perder el miedo a usar la lengua inglesa en el campo jurídico laboral.			C2
- Completar la visión de los estudiantes de nuestro ordenamiento jurídico, pero teniendo en cuenta que están estudiando un tema directamente en España a millones de trabajadores y a sus familias.	A10		C4
- Profundizar en la crítica del carácter injusto de la realidad socio-laboral actual, con el punto de vista de que es posible una solución en el futuro.	A10	B11	C6
	A2 A7		
	A9 A13		
		B8 B2 B3	
		B4	
			C3
			C8

Contidos	
Temas	Subtemas
Tema 1. AS FONTES DO DEREITO DO TRABALLO E A SUA LOCALIZACIÓN (MELLORABLE EN ESPAÑA) A TRAVÉS DE INTERNET	
Tema 2. OS PRINCIPIOS TRADICIONAIS DO DEREITO DO TRABALLO E A SUA NEUTRALIZACIÓN POR NOVOS PRINCIPIOS ECONOMICISTAS	
Tema 3. A DIFUMINACIÓN DAS FRONTEIRAS DO ÁMBITO SUBXETIVO DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 4. O MODELO ESPAÑOL NIN UNITARIO NIN INTEGRAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPREGO	



Tema 5. O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES MÁIS INDESEXABLES	
Tema 6. A PRESTACIÓN DE TRABALLO E OS INTENTOS DE DESPROFESIONALIZACIÓN DO TRABALLADOR	
Tema 7. A XORNADA DE TRABALLO, MÁXIMA CASE A VONTADE DO EMPRESARIO	
Tema 8. O SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL E A SUA CUANTÍA MANIFESTAMENTE INAXEITADA	
Tema 9. A FALTA DE EXEMPLARIDADE DO ESTADO ESPAÑOL EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	
Tema 10. O «OU TOMAS OU O DEIXAS» PARA O TRABALLADOR INDIVIDUAL PERANTE A MODIFICACIÓN DO SEU CONTRATO DE TRABALLO	
Tema 11. A SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO E AS SUAS CONSECUCENCIAS DISTORSIONANTES MÁIS SORPRENDENTES	
Tema 12. OS DOUS MELLIZOS TERMINADORES ESTELARES DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS INDEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 13. O TERMINADOR ESTELAR DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS DEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 14. OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA E A EFICACIA «POLÍTICA» DAS SUAS ELECCIONS	
Tema 15. OS SINDICATOS, OS SEUS AFILIADOS E A POLÉMICA SOBRE A SUA FINANCIACIÓN	
Tema 16. A EFICACIA NORMATIVA XERAL E XERALIZADA DOS CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIAIS ESPAÑOIS, UNHA RAREZA EN SISTEMAS DEMOCRÁTICOS DE RELACIONS LABORAIS	
Tema 17. A VÁLVULA DE ESCAPE REPRESENTADA POLOS CONVENIOS COLECTIVOS «EXTRAESTATUTARIOS», ESPECIALMENTE OS DE ÁMBITO EMPRESARIAL	
Tema 18. A FALTA DE CUMPRIMENTO POLO ESTADO DO SEU DEBER CONSTITUCIONAL DE LEXISLAR EN MATERIA DE FOLGAS, AS SUAS CAUSAS E ALGUNHAS DAS SUAS CONSECUCENCIAS	
Tema 19. O SISTEMA ESPAÑOL, PARCIALMENTE DISGREGADO, DE INSPECCIÓN DE TRABALLO	
Tema 20. OS TRIBUNAIS LABORAIS E OS RECELOS DA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DIANTE DELES, EN CANTO QUE POSIBLE DEMANDADA	
Tema 21. A DESACELERACIÓN DA TRADICIONAL CELERIDADE DOS PROCESOS LABORAIS	



Planificación

Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Presentación oral	B8 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C8	2	0	2
Proba obxectiva	C6	3	0	3
Seminario	A1 A9 A10 A13	21	42	63
Sesión maxistral	A1 A2 A7 A10	21	42	63
Solución de problemas	B7 B13	4	0	4
Estudo de casos	A10 B7 B11	5	0	5
Atención personalizada		10	0	10

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías

Metodoloxías	Descrición
Presentación oral	Facer unha comunicación en grupo, que será defendida no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo que terá lugar o final do cuatrimestre, usando nela a lingua inglesa.
Proba obxectiva	Dous exames. O primeiro, sobre a base de preguntas curtas, en lingua inglesa. O segundo, sobre a base de preguntas longas, coa posibilidade de elixir entre as linguas inglesa, castela ou galega.
Seminario	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Sesión maxistral	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Solución de problemas	Facer un informe sobre a localización a traves de Internet das fontes do Dereito do Traballo.
Estudo de casos	Facer un informe sobre a asistencia os xuízos nun Xulgado do Social da Coruña.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Presentación oral	A facerse sobre a base dun grupo pequeno. Na clase, no despacho do Profesor ou por correo-e. Coa finalidade de preparar as comunicacións que se defenderán no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo o final do cuatrimestre.

Avaliación

Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	A1 A2 A7 A10	Asistencia regular.	15
Proba obxectiva	C6	Aprobar os exames.	50
Seminario	A1 A9 A10 A13	Asistencia regular.	15
Presentación oral	B8 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C8	Asistir a preparación, asistir o Congreso Internacional e defender oralmente a comunicación.	15
Solución de problemas	B7 B13	Entregar os informes.	2
Estudo de casos	A10 B7 B11	Asistir o Xulgado do Social e entregar o informe.	3
Outros			

Observacións avaliación

Darase o máximo número de Matrículas de Honra legalmente permitido.



Fontes de información

Bibliografía básica	- J. MARTÍNEZ GIRÓN y A. ARUFE VARELA (2014). Derecho crítico del Trabajo. Critical Labor Law, 3ª ed. Barcelona: Atelier
Bibliografía complementaria	

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Dereito da Seguridade Social/612G01037

Observacións

Non hai cuotas no que se refire as cualificacións eventualmente obtencibles, salvo no tocante as Matriculas de Honra.

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente de acordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías