UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Guia docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Informática Aplicada		Código	660G01040
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descriptores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Grado	2º cuatrimestre	Tercero-Cuarto	Optativa	6
Idioma				
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinador/a	Fernández Mosquera, Daniel	Correo electrónico	daniel.fernandez.mosquera@udc.es	
Profesorado	Fernández Mosquera, Daniel	Correo electrónico	daniel.fernandez.mosquera@udc.es	
Web				
Descripción general	Nesta materia,estudiarase o impacto das Tecnoloxías da Información e o Coñecemento (TIC) no eido laboral, tanto dende o punto de vista das relacións laborais como na admisnistración de Recursos Humáns. Estudiaremos a aplicación do software de Follas de Cálculo (Excel) para a o caso concreto da administración de Recursos Humáns. Na última parte da materia, se revisará os chamados Human Resources Software (HRS) que traballan na nube			

Competencias / Resultados del título	
Código	Competencias / Resultados del título
A6	Economía y mercado de trabajo.
A14	Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
B15	Creatividad.
C8	Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
Conocimiento del trabajo por cuenta ajena y autónomo	A6		
Planificar y organizar la gestión de documentación de cualquier proyecto	A14		
Hacer un uso eficientes de las herramientas TIC			C8
Comocimiento de herramientas informáticas enfocadas hacia el trabajo colaborativo		B15	

Contenidos	
Tema	Subtema
Tema 1: Impacto das TIC no eido das Relacións Laborais e nos Recursos Humáns	1.1. Teletraballo 1.2. Redes sociais 1.3. Recrutamento e selección 1.4. Formación
Tema 2: Uso das follas de cálculo (Excel) na administración de Recursos Humáns	2.1. Táboas e formatos 2.2. Fórmulas útiles na administración de Recursos Humáns 2.3. Uso da folla de cálculo como base de datos 2.4. Elaboración de informes de administración de Recursos Humáns

Tema 3. Human Resources Software (HRS)	3.1. Concepto de HRS 3.2. Traballo na nube (Cloud) 3.3. Exemplos de HRS gratuítos

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciales y virtuales)	Horas trabajo autónomo	Horas totales
Sesión magistral		4	14	18
Prueba de ensayo/desarrollo		2	20	22
Prácticas a través de TIC		20	80	100
Atención personalizada		10	0	10
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Impacto das TIC no eido das Relacións Laborais e os Recursos Humáns
Prueba de ensayo/desarrollo	Desenrolo nun ensaio (5-10) páxinas dun tema específico no eido das TIC e as Relacións Laborais e os Recursos Humáns
Prácticas a través de TIC	Uso de follas de datos (Excel) e HRS

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Prueba de ensayo/desarrollo Sesión magistral Prácticas a través de TIC	Se pretende que los trabajos a desarrollar durante la asignatura se adapten lo mejor posible a los intereses particulares del alumnos, por lo que, de manera presencial y/o virtual, la atención personalizada servirá para focalizar los contenidos a este fin

Evaluación			
Metodologías	Competencias / Resultados	Descripción	**Calificación**
Prueba de ensayo/desarrollo		Un dos temas (a elexir polo alumno/a) desenrolados no Tema 1 deberán ser desenrolados nun ensaio cunha extensión entre 5 e 10 páxinas coa seguinte estructura: 1. Ventaxas e desventaxas para a competitividade da empresa. 2. Normativa legal vixente que afecta ó tema en cuestión. 3. Sentezas atopadas na xurisprudencia. 4. Estudo dun caso real.	20
Sesión magistral		Desarrollo del concepto "Despacho inteligente" mediante el diseño de los sistemas que lo componen. Se evaluará la eficiencia de cada sistema y la integración de los mismos	40
Prácticas a través de TIC		Será necesario presentar como resultado dos temas 2 e 3 un informe que faga uso das ferramentas aprendidas para dar conta do estado dos recursos humáns nunha empresa imaxinaria	40

Observaciones evaluación

Los trabajo tutelados podrán realizarse de manera individual o en grupo de 2-3 alumnos. En ese caso, la calificación final del trabajo no tiene por qué ser necesariamente la de todos los integrantes del grupo, ya que se habilitarán medidas para la cuantificación del trabajo individual dentro del grupo.

Fuentes de información	
Básica	
Complementária	

Recomendaciones
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Informática Básica/660G01005 Derecho del Trabajo I/660G01011 Dirección y Gestión de RRHH I/660G01015
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Asignaturas que continúan el temario
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías