UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Guía Docente				
Datos Identificativos				2020/21
Asignatura (*)	Sistema Impositivo e Fiscalidade da Empresa		Código	660G01043
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descriptores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuadrimestre	Terceiro	Optativa	6
Idioma				
Modalidade docente	Híbrida			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinación	Escourido Calvo, Manuel	Correo electrónico	manuel.escourido@udc.es	
Profesorado	Escourido Calvo, Manuel	Correo electrónico	manuel.escourido@udc.es	
Web	www.erlac.es			
Descrición xeral	704/5000 O principal obxectivo da materia é proporcionar ao alumno o coñecemento básico do sistema fiscal español que lles permita afrontar o problema tributario da actividade empresarial. O tema comeza cos conceptos básicos de tributación, a estrutura tributaria do sistema tributario español e o seu especial impacto na actividade empresarial. Nunha segunda parte da materia, impartiranse os principais impostos que afectan a actividade empresarial en España (Actividades económicas en IRPF, Imposto sobre sociedades e IVE), tanto desde o punto de vista do Dereito Tributario como aplicados a mediante a resolución de diferentes supostos prácticos.			
Plan de continxencia	1. Modificacións nos CONTIDOS: NON: 2. Modificacións na METODOLOXÍA. CLASES MAXISTRAIS: online en plataforma Google Meet (mesmo horario) ou na que sinale a Direción. PRESENTACIÓNS ORAIS: online en plataforma Google Meet ou na que sinale a Direción. TEST OPCION MULTIPLE: online en platafoma UDC Moodle. TITORÍAS: online en plataforma Google Meet (mesmo horario) ou na que sinale a Direción. Estudante as solicitará de forma previa, suxerindo 3/4 opcións de día/hora. 3. Modificacións na AVALIACIÓN. ASISTENCIA: A asistencia (10%) que se terá en conta é a realizada entre o dia 1 do curso e o último día de clase presencial. No se terá en conta a asistencia online. Outros cambios poderían ter lugar, se a UDC así o indica.			

Competencias do título	
Código	Competencias do título
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A4	Dirección e xestión de recursos humanos.
A10	Organización e dirección de empresas.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A16	Asesorar e/ou xestionar en materia de emprego e contratación laboral.
A18	Interpretar datos e indicadores socioeconómicos.
A19	Identificar as fontes de información económica e o seu contido.
A20	Realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.
A23	Participar na elaboración e deseño de estratexias organizativas, desenvolvendo a estratexia de recursos humanos da organización.

A24	Aplicar técnicas e tomar decisións en materia de xestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...).
A27	Asesoramento a organizacións sindicais e empresariais, e aos seus afiliados.
A30	Representación técnica no ámbito administrativo e procesual e defensa ante os tribunais.
A31	Aplicar os coñecementos á práctica.
A34	Interrelacionar as distintas disciplinas que configuran as relacións laborais.
A35	Análise crítico das decisións emanadas dos axentes que participan nas relacións laborais.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidade de análise e síntese.
B3	Capacidade de organización e planificación.
B4	Capacidade de xestión da información.
B5	Toma de decisións.
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B7	Habilidades nas relacións interpersoais.
B8	Razoamento crítico.
B9	Traballo en equipos.
B13	Adaptación a novas situacións.
B14	Aprendizaxe autónomo.
B16	Liderado.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.
C2	Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro.
C3	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
C4	Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C5	Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe	Competencias do título		
Dirección e xestión de persoas. Capacidade para a dirección e a xestión de departamentos laborais de organizacións.	A4 A14 A16 A18 A19 A24 A27 A31 A34 A35	B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B9 B14 B16	C1 C2 C3 C4 C5 C6 C7

Capacidade de representación técnica eámbito administrativo y procesal e defensa ante os tribunais en materia economica administrativa. Toma de decisións. Valorar críticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.	A1 A4 A10 A14 A16 A18 A19 A20 A23 A24 A27 A30 A31 A34 A35	B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B9 B14	C1 C3 C4 C5 C6
Traballo en equipos de caracter multidisciplinar; capacidade para colaborar desde o departamento laboral da organización co departamento económico-financiero-tributario para o deseño de estratexias a varios prazos.	A1 A4 A10 A14 A16 A24 A27 A30 A31 A34 A35	B1 B2 B3 B4 B5 B6 B9 B13 B16	C1 C3 C4 C5 C6 C7
Selecionar y xestionar información e documentación laboral. Asesoramento a organizacións sindicais, empresariais e do cuarto sector, así como a afiliados/membros. Aplicar os coñecementos á práctica e á realización dunha análise crítica de situacións y decisións a tomar polos diferentes axentes económicos no marco das RRLL. Capacidade de análise e síntese.	A1 A4 A10 A14 A27 A31 A34 A35	B1 B2 B3 B4 B5 B6	C3 C4 C5 C6 C7

Contidos	
Temas	**Subtemas**
TEMA 1. LEI XERAL TRIBUTARIA (LXT) I.	1.1. Concepto e clases de ingresos públicos. 1.2. Imposto: concepto, elementos e clasificación.
TEMA 2. LEI XERAL TRIBUTARIA (LXT) II.	2.1. Introducción ao sistema tributario español. 2.2. Tributos Estatais, Autonómicos e Locais.
TEMA 3. IMPOSTO SOBRE A RENDA DAS PERSOAS FISICAS (IRPF) I.	3.1. Aspectos xerais do imposto. 3.2. Definición, valoración e tributación dos diferentes tipos de renda. 3.3. Os réximes de determinación do rendemento neto. 3.4. Aspectos persoais do IRPF.
TEMA 4. IMPOSTO SOBRE A RENDA DAS PERSOAS FISICAS (IRPF) II	4.1. Cálculo, liquidación e presentación.

TEMA 5. IMPOSTO SOBRE O VALOR ENGADIDO (IVE).	5.1. Concepto e ámbito de aplicación. 5.2. Feito impoñible: entrega de bens e prestación de servizos. 5.3. Operacions non suxeitas e exentas. 5.4. Determinación da base impoñible: IVE soportado e IVE repercutido. 5.5. Tipos impositivos. 5.6. Adquisicións intracomunitarias. 5.7. A cuota., deduccións e devolucións.
TEMA 6. IMPOSTO SOBRE SOCIEDADES.	6.1. Xustificación e estrutura. 6.2. A actividade económica, a contabilidade financeira e a relación co Imposto de Sociedades. 6.3. Determinación da Base Impoñible. 6.4. Exencións, bonificacións, tipos.... 6.5. Cálculo, liquidación e presentación.
ANEXO. Fiscalidade, Empresa e Departamentos de RRHH e RRLL.	A. Elementos e procesos de planificación fiscal. B. Os plans de retribución flexible.

Planificación				
Metodoloxías / probas	**Competencias**	**Horas presenciais**	**Horas non presenciais / traballo autónomo**	**Horas totais**
Proba de resposta breve	A4 A30 B9	5	15	20
Sesión maxistral	A1 A4 A10 A14 A16 A18 A19 A20 A23 A24 A27 A30 A31 A34 A35 B7 B8 B9 C3 C5 C6	21	24	45
Discusión dirixida	A4 A30 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B9 B13 B16 C1 C2 C4 C7	5	2	7
Proba obxectiva	A4 A30 B14	2	15	17
Solución de problemas	A4 A30 B9	20	30	50
Atención personalizada		11	0	11
***Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado**				

Metodoloxías	
Metodoloxías	**Descrición**
Proba de resposta breve	Para detectar o grado de comprensión das cuestións desenvolvidas no proceso de aprendizaxe.
Sesión maxistral	Desenvolvemento dos contidos por parte do profesor, con intervencións dos alumnos.
Discusión dirixida	Modalidade formativa orientada á aplicación dos aprendizaxes, combinando diferentes metodoloxías: exposicións, simulacións, debates, solución de problemas, prácticas guiadas, etc.
Proba obxectiva	Proba de coñecemento e aplicación con preguntas de diferentes deseños: desenvolvemento dun tema, resposta múltiple, ordenación, resposta breve, caso práctico, etc.
Solución de problemas	Resolución de cuestións prácticas en aplicación dos cooñecementos teóricos desenvolvidos.

Atención personalizada	
Metodoloxías	**Descrición**

Sesión maxistral Proba de resposta breve Proba obxectiva Solución de problemas	Accións orientadas cara a resolución e aclaración das dúbidas, cuestión e prantexamentos do alumnado, en relación coa materia. As adaptacións curriculares para estudiantes con discapacidade ou con necesidades educativas específicas serán pautadas poa Comisión de Docencia do centro, previo informe do PAT.

Avaliación			
Metodoloxías	**Competencias**	**Descrición**	**Cualificación**
Proba de resposta breve	A4 A30 B9	Asistencia y participación en clases presenciales.	10
Proba obxectiva	A4 A30 B14	Proba obxectiva teórico-práctica con preguntas tipo test e de resposta breve.	40
Solución de problemas	A4 A30 B9	Prácticas entregables semanalmente relacionadas coa exposición teórico-práctica do docente.	50

Observacións avaliación

Para superar a asignatura é necesario acadar un mínimo de 50 puntos.

Como alternativa, aquel alumnado que non poida facer un normal seguemento da asignatura, por ter recoñecida a Dispensa de Docencia, poderá optar por examinarse nunha proba obxectiva durante os periodos de avaliación oficialmente establecidos; o valor de dita proba supón o 100% da calificación. De non acadar o 50% do total da calificación en dita proba, a materia constará como suspensa na convocatoria ordinaria e o alumnado poderá voltar a examinarse na segunda oportunidade (normalmente Xullo), donde a metodoloxía de evaliación será unha proba obxectiva por valor do 100% da calificación, versando sobre os contidos tanto teóricos como prácticos do programa da materia.

Todo o alumnado deberá explicitar ao profesor mediante mail, ou a través das fichas de estudiante (en caso de que se requiran) se teñen solicitado a dispensa e se esta se lles foi concedida, debendo consignar se a súa avaliación é continua ou mediante proba obxectiva final (DISPENSA).

O ALUMNADO NON PODE SER AVALIADO POR AVALIACIÓN CONTINUA E SIMULTÁNEAMENTE POR PROBA OBXECTIVA FINAL (DISPENSA)

Fontes de información	
Bibliografía básica	- (). . * Gabinete juridico CEF (2018). Fiscalidad de las personas jurídicas. CEF* Albi Ibáñez, E (2010). Sistema Fiscal Español, Tomos I y II . Ariel* Varios (2019). Todo Sociedades. CISS* Martinez Lopez, Rodado Ruiz, Delgado Rodriguez (2018). Introducción a la fiscalidad de la empresa. Ed. Universitaria R. Areces* AGENCIA TRIBUTARIA ESPAÑOLA. www.agenciatributaria.es - Manuales prácticos de IRPF, IS e IVA - Ley General Tributaria. A bibliografía anterior, así como outra complementaria, atópase dispoñible na BIBLIOTECA VIRTUAL DO CENTRO á cal se pode acceder coas claves propias no link: http://www.erlac.es/es/estudiantes-acceso/ ou ben é de libre disposición, sobre todo na web da Axencia Tributaria Española
Bibliografía complementaria	

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Economía e Empresa/660G01007
Contabilidade/660G01026

Materias que se recomenda cursar simultaneamente
Contabilidade/660G01026 Dereito Administrativo/660G01028
Materias que continúan o temario
Introdución ao Dereito/660G01001
Observacións
Es importante la asistencia a clase dado el proceso continuo de evaluación. Por otro lado, la asistencia, la participación y la aportación serán evaluadas.

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías