



## Teaching Guide

| Teaching Guide           |                                                                                                                                                                           |        |                       |           |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------|-----------|
| Identifying Data         |                                                                                                                                                                           |        |                       | 2019/20   |
| Subject (*)              | The Simulation as a Design Tool of HR Policies                                                                                                                            |        | Code                  | 760492015 |
| Study programme          | Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)                                                                                                         |        |                       |           |
| Descriptors              |                                                                                                                                                                           |        |                       |           |
| Cycle                    | Period                                                                                                                                                                    | Year   | Type                  | Credits   |
| Official Master's Degree | 2nd four-month period                                                                                                                                                     | First  | Optional              | 3         |
| Language                 |                                                                                                                                                                           |        |                       |           |
| Teaching method          | Face-to-face                                                                                                                                                              |        |                       |           |
| Prerequisites            |                                                                                                                                                                           |        |                       |           |
| Department               | EconomíaEmpresa                                                                                                                                                           |        |                       |           |
| Coordinador              | Sánchez Fernández, María Dolores                                                                                                                                          | E-mail | maria.sanchezf@udc.es |           |
| Lecturers                | Sánchez Fernández, María Dolores                                                                                                                                          | E-mail | maria.sanchezf@udc.es |           |
| Web                      | <a href="http://mariadoloresanchezfernandez.blogspot.com.es/p/recursos-humanos-20.html">http://mariadoloresanchezfernandez.blogspot.com.es/p/recursos-humanos-20.html</a> |        |                       |           |
| General description      | Contidos relacionados coa práctica realizada na empresa no entorno aos Recursos Humanos                                                                                   |        |                       |           |

## Study programme competences

| Code | Study programme competences                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A8   | Adquirir coñecementos para unha idónea organización laboral nos cadros de persoal.                                                                                                                                                                                                            |
| A9   | Tomar decisións e buscar solucións consensuadas a problemas complexos relativos á situación socio-laboral da empresa.                                                                                                                                                                         |
| A10  | Seleccionar as opcións estratéxicas de Recursos Humanos máis acomodadas á contorna multidisciplinar da empresa.                                                                                                                                                                               |
| A11  | Elaborar planes de Recursos Humanos, coherentes co obxectivo a acadar.                                                                                                                                                                                                                        |
| B1   | Posuír e comprender coñecementos que acheguen unha base ou oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, a miúdo nun contexto de investigación.                                                                                                                  |
| B2   | Que os estudantes saiban aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en contornas novas ou pouco coñecidas dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.                                                  |
| B3   | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrontarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vencelladas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4   | Que os estudantes saiban comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüidades.                                                                                                |
| B5   | Que os estudantes posúan as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.                                                                                                                              |
| B7   | Desenvolver os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.                                                                                                                                                                                    |
| B9   | Desenvolver a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.                                                                                                                                                                                                                  |
| B12  | Seleccionar e confeccionar os contratos de traballo adecuados a cada situación laboral.                                                                                                                                                                                                       |

## Learning outcomes

| Learning outcomes                                                      | Study programme competences |      |  |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|--|
| Realizar de forma axeitada o proceso de xestión e selección na empresa | AJ8                         | BJ1  |  |
|                                                                        | AJ9                         | BJ2  |  |
|                                                                        | AJ10                        | BJ3  |  |
|                                                                        | AJ11                        | BJ4  |  |
|                                                                        |                             | BJ5  |  |
|                                                                        |                             | BJ7  |  |
|                                                                        |                             | BJ9  |  |
|                                                                        |                             | BJ12 |  |
|                                                                        |                             |      |  |

## Contents



| Topic                                    | Sub-topic                                |
|------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. Simulación. O CV                      | 1. Simulación. O CV                      |
| 2. Simulación. Entrevista e presentación | 2. Simulación. Entrevista e presentación |
| 3 Simulación. Políticas de RRHH          | 3 Simulación. Políticas de RRHH          |
|                                          |                                          |

| Planning                                                                                                                        |                                           |                      |                               |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|-------------------------------|-------------|
| Methodologies / tests                                                                                                           | Competencies                              | Ordinary class hours | Student?s personal work hours | Total hours |
| ICT practicals                                                                                                                  | A8 A9 A10 A11 B1 B2<br>B3 B4 B5 B7 B9 B12 | 9                    | 15                            | 24          |
| Guest lecture / keynote speech                                                                                                  | A8 A10 A11 B1 B2                          | 9                    | 9                             | 18          |
| Collaborative learning                                                                                                          | A9 A10 A11 B1 B7 B9<br>B12                | 10                   | 10                            | 20          |
| Aprendizaxe servizo                                                                                                             | A8 A9 A10 A11 B7 B9                       | 3                    | 8                             | 11          |
| Personalized attention                                                                                                          |                                           | 2                    | 0                             | 2           |
| (*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students. |                                           |                      |                               |             |

| Methodologies                  |                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Methodologies                  | Description                                                                                                        |
| ICT practicals                 | Realizaráanse prácticas individuais por meio das TIC`s                                                             |
| Guest lecture / keynote speech | Explicaráanse os principais conceptos teóricos.                                                                    |
| Collaborative learning         | Faráanse simulacións asumindo diferentes roles e traballarase en colaboración mediante grupos.                     |
| Aprendizaxe servizo            | Realizaráse o traballo en grupo mediante a utilización das TIC`s e colaboración coas entidades de terceiro sector. |

| Personalized attention                                          |                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Methodologies                                                   | Description                                                                                    |
| Aprendizaxe servizo<br>ICT practicals<br>Collaborative learning | Prácticas simuladas en grupo e tutorías en grupo e individuais para toda tipoloxía de alumnado |

| Assessment             |                                           |                                                            |               |
|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------|
| Methodologies          | Competencies                              | Description                                                | Qualification |
| Aprendizaxe servizo    | A8 A9 A10 A11 B7 B9                       | Prácticas por subgrupos mediante a colaboración en tarefas | 20            |
| ICT practicals         | A8 A9 A10 A11 B1 B2<br>B3 B4 B5 B7 B9 B12 | Prácticas individuais utilizando as TICS                   | 50            |
| Collaborative learning | A9 A10 A11 B1 B7 B9<br>B12                | Prácticas en grupo mediante simulación                     | 30            |

| Assessment comments |
|---------------------|
|---------------------|



Pódese superar a asignatura por medio de dúas vertentes:

Opción 1: Superando a proba de examen (calificación 100%) examen

Opción 2: Superando as diferentes actividades de avaliación continua (en grupo, individuais, colaborativas, tics). Establécese un traballo autónomo do 50% das prácticas fora da aula e un traballo autónomo e/o colaborativo que constitúe o 50% da nota desenrolando as actividades anunciadas nas plataformas online e nas clases presenciais. (100% avaliación continua que constitúe: 50% traballo autónomo non presencial - 50% traballo autónomo e/ou en grupo mixto).

A opción 1 escollese fazer un examen extenso en que se evalúa toda a materia e todas as actividades do curso. Pódese ter o 100% da nota.

A opción 2 escollese fazer as actividades de avaliación continua, correspondendo a nota a suma da cualificación de todas as actividades. No caso de que non supere esta avaliación continua ten que someterse a opción 1 de superación da asignatura (ver especificacións). No caso de superar a avaliación continua e optar por facer o exame, como no exame establécense todas as actividades e materia do curso, automaticamente eliminase a avaliación continua e a nota definitiva contituese por a nota do exame, sendo esta nota a que se contén nas actas da asignatura, sexa esta maior ou menor que a nota da avaliación continua.

O alumnado con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia deberá someterse á opción 1 "superando a proba de examen (calificación 100%)" examen, nas convocatorias oficiais.

A asignatura dispón de dúas convocatorias, a primeira convocatoria terá opción de poder desenrolar a avaliación continua (opción 2) (mediante a realización das actividades nos prazos estipulados) ou ben a proba examen (opción 1), segundo se especifica en párrafos anteriores.

Na segunda convocatoria o alumnado só poderá ter opción a proba examen (opción 1) por superar os prazos establecidos para a realización axeitada da avaliación continua. Ou ben en outras convocatorias extraordinarias establecidas na universidade, que sexan adicionais, nas caís non se cumpran os prazos establecidos na opción 2, só se poderá ter acceso a opción 1 (exame).

## Sources of information

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Basic         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- William Rice, Susan Smith (2011). Técnicas de enseñanza con Moodle 2.0. Madrid: Anaya</li> <li>- Roldán Martínez, David. (2010). Moodle VS Sakai : Integración de Servicios y Aplicaciones. Madrid : Creaciones Copyright</li> <li>- William Rice, Susan Smith (2010). Moodle : desarrollo de cursos e-learning. Madrid : Anaya Multimedia</li> <li>- Rosaura Alastruey (2009). Empleo 2.0. Editorial UOC</li> <li>- Harvard Business School Publishing (2010). Leadership and Team Simulation: Everest facilitator's guide. Harvard Business School Publishing</li> <li>- coordinadores, María González Menéndez, Rodolfo Gutiérrez Palacios, Miguel Martínez Lucio (2011). Gestión de recursos humanos : contexto y políticas. Navarra : Civitas</li> <li>- Fernández López, Javier. (2002). Gestionar la confianza un modelo integrador de las políticas de marketing y gestión de personas para alcanzar la excelencia. Madrid : Pearson Educación</li> <li>- Sánchez Fernández, María Dolores (2013). Gestion de recursos humanos. Madrid: Editorial CEP</li> <li>- Granjo Aguilar, Jesús (2009). Como hacer un plan estratégico de Recursos Humanos. Netbiblo</li> <li>- Caldas, María Eugenia, Lacalle Guillermo, Carrión Reyes (2012). Políticas de desarrollo de recursos humanos, promoción y control. Editex</li> <li>- Simon L. Dolan, Ramón Valle Cabrera, Susan E. Jackson y Randall S. Schuler (2007). La gestión de los recursos humanos. Madrid: McGRAW-HILL</li> </ul> |
| Complementary | <br />                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Recommendations



Subjects that it is recommended to have taken before

Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Subjects that continue the syllabus

Other comments

Para axudar a conseguir unha contorna inmediata sustentable e cumprir co obxectivo da acción número 5: ?Docencia e investigación saudable e sustentable ambiental e social? do "Plan de Acción Green Campus Ferrol" nesta materia deberán terse en conta as seguintes recomendacións:

1.- A entrega dos documentos producidos nos obradoiros das sesións presenciais que se realicen nesta materia:

1.1. Faranse en formato virtual e/ou soporte informático

1.2. Entregaranse a través do correo electrónico, en formato dixital, sen necesidade de imprimilos

2.- Se o alumno ten a dispensa que contempla a udc para non asistir as sesións presenciais, as producións requiridas para a súa avaliación se farán todas agrupadas nunha única entrega en papel e para facer un uso sostible dos recursos e a prevención de impactos negativos sobre o medio natural de forma que non se empreguen plásticos e a impresión a dobre cara.

3.- Nesta materia traballaráse para incorporar a perspectiva de xénero e identificar e modificar prexuízos e actitudes sexistas, e influir na contorna para fomentar valores de respecto e igualdade.

4. Tamén facilitarase a plena integración do alumnado que por razón físicas, sensoriais, psíquicas ou socioculturais, experimenten dificultades a un acceso axeitado, igualitario e proveitoso á vida universitaria, adaptando para elo a metodoloxía de ensinanza- aprendizaxe e a avaliación a cada caso particular.

(\*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.