Guia docente					
Datos Identificativos					2015/16
Asignatura (*)	Sociología del Trabajo			Código	760G01017
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Ferrol)				
Descriptores					
Ciclo	Periodo	Curso		Tipo	Créditos
Grado	1º cuatrimestre	Segundo		Formación Básica	6
Idioma	Castellano				
Modalidad docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento	Socioloxía e Ciencia Política da Administración				
Coordinador/a	Gomis Rodriguez, Alfonso		Correo electrónico	alfonso.gomis@udc.es	
Profesorado	Gomis Rodriguez, Alfonso		Correo electrónico	alfonso.gomis@udc.es	
Web					
Descripción general	Conocimiento de la perspectiva sociológica sobre el trabajo y las organizaciones				

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A5	Políticas sociolaborales.
A11	Teoría y sistemas de relaciones laborales.
A18	Interpretar datos e indicadores socioeconómicos.
A27	Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados.
A31	Aplicar los conocimientos a la práctica.
A32	Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
A33	Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
A34	Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
A35	Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidad de análisis y síntesis.
B3	Capacidad de organización y planificación.
B5	Toma de decisiones.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B8	Razonamiento crítico.
B9	Trabajo en equipos.
B13	Adaptación a nuevas situaciones.
B14	Aprendizaje autónomo.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.

Resultados de aprendizaje	
Resultados de aprendizaje	Competencias del título

Conocimiento básico de la evolución social y política contemporánea y de los principales movimientos sociales y políticos, sobre todo en la medida en que contribuyan a entender mejor la sociedad actual	A5 A11 A18 A27 A31 A32 A33 A34 A35	B1 B2 B3 B5 B6 B8 B9 B13 B14	C1 C4

Contenidos	
Tema	**Subtema**
1. Las organizaciones y las formas de organización del trabajo	1.1. La división del trabajo y las formas de organización de trabajo: taylorismo y fordismo 1.2. El postfordismo: sistema just-in-time y la especialización flexible 1.3. El debate sobre la desburocratización de la sociedad: la empresa-red, la McDonalización
2. El trabajo en las sociedades actuales	2.1. La automatización y sus efectos: la teoría del fin del trabajo y su crítica 2.2. La flexibilidad laboral 2.3. La segmentación del mercado de trabajo
3. El papel de las organizaciones sindicales y patronales	3.1. Las organizaciones sindicales y patronales. El caso español 3.2. Limitaciones de la acción sindical
4. Las condiciones de trabajo	4.1. Características de las condiciones laborales en las sociedades actuales 4.2. Siniestralidad y salud laboral 4.3. Análisis del clima laboral
5. Trabajo no remunerado y economía sumergida	5.1. El trabajo doméstico 5.2. El trabajo voluntario 5.3. La economía sumergida y el trabajo oculto
6. Negociación colectiva e intervención de las instituciones públicas	6.1. La negociación general y la concertación social 6.2. Las reformas laborales 6.3. La negociación colectiva en España en los últimos años

Planificación				
Metodologías / pruebas	**Competéncias**	**Horas presenciales**	**Horas no presenciales / trabajo autónomo**	**Horas totales**
Discusión dirigida	A35 B9 C1 C4	12	0	12
Lecturas	B2 B14 C1 C4	0	24	24
Prueba objetiva	A5 A11 A32 A33 B1 B2 B8 C1	2	60	62
Sesión magistral	A18 A27 A31 A34 B3 B5 B6 B13	28	0	28
Trabajos tutelados	B1 B3 B6 B8 B14	0	20	20
Atención personalizada		4	0	4
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	**Descripción**
Discusión dirigida	Comentario en clase por parte del alumnado de los textos recomendados como lecturas o de los datos analizados

Lecturas	Con una periodicidad aproximadamente semanal los alumnos deberán leer una serie de textos, artículos o capítulos de libros, o buscar y analizar datos, que luego se comentarán en clase en la discusión dirigida
Prueba objetiva	Examen oral o escrito de la materia vista en clase
Sesión magistral	Explicación de la materia de la asignatura por parte del profesor, que puede ir acompañada de imágenes, gráficos, documentales, etc.
Trabajos tutelados	Trabajo de profundización en un tema relacionado con la asignatura

Atención personalizada	
Metodologías	**Descripción**
Trabajos tutelados	Se hará para los trabajos tutelados, orientando a cada alumno sobre el trabajo que puede hacer, cómo hacerlo y fuentes de información a utilizar

Evaluación			
Metodologías	**Competéncias**	**Descripción**	**Calificación**
Prueba objetiva	A5 A11 A32 A33 B1 B2 B8 C1	El examen oral o escrito supondrá un 70% de la nota final para los alumnos que realicen los trabajos que se propongan durante el curso. Los alumnos que no realicen los trabajos durante el curso deberán hacer un examen en la fecha señalada (tanto en la oportunidad de enero como en la de julio), consistente en preguntas de respuesta media/larga sobre la materia vista en clase, así como sobre las lecturas recomendadas a lo largo del curso.	70
Trabajos tutelados	B1 B3 B6 B8 B14	Los trabajos basados en las lecturas y comentarios, y en la búsqueda y análisis de datos, supondrán un 30% de la nota final. Estos trabajos se harán dentro o fuera del aula, y habrá que entregarlos a lo largo del curso.	30

Observaciones evaluación

Fuentes de información

Básica	Texto básico:- Köhler, Holm-Detler y Martín Artiles, Antonio (2009): Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales, Delta Publicaciones, Madrid, 3ª ed.Bibliografía complementaria: - Carnoy, Martín (2001): El trabajo flexible en la era de la información, Alianza, Madrid.- Castells, Manuel (2005): La era de la información. Vol. 1: La sociedad red, Alianza, Madrid, 3ª ed.- Castillo, Juan José, dir. (2005): El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila Editores, Buenos Aires.- Castillo, Juan José y Agulló, Itziar (2012): Trabajo y vida en la sociedad de la información. Un distrito tecnológico en el norte de Madrid, Libros de la Catarata, Madrid.- Castillo, Juan José (2008): La soledad del trabajador globalizado: memoria, presente y futuro, Los Libros de la Catarata, Madrid.- CES (2013): Economía, Trabajo y Sociedad. Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral España 2012, Consejo Económico y Social España, Madrid.- Coriat, Benjamin (1993): El taller y el crónometro. Ensayos sobre el taylorismo, el fordismo y la producción en masa, Siglo XXI, Madrid.- Coriat, Benjamin (1993): Pensar al revés: Trabajo y organización en la empresa japonesa, Siglo XXI, Madrid.- Díaz-Salazar, Rafael, ed. (2003): Trabajadores precarios. El proletariado del siglo XXI, Ediciones HOAC, Madrid.- Durán Heras, Mª Ángeles (2012): El trabajo no remunerado en la economía global, Fundación BBVA, Bilbao.- Ehrenreich, Barbara (2014): Por cuatro duros. Cómo (no) apañárselas en Estados Unidos, Capitán Swing, Madrid.- Finkel, Lucila (1996): La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.- Garmendia, J.A.; Navarro, M. y Parra Luna, F. (1987): Sociología industrial y de la empresa, Aguilar, Madrid.- Giddens, Anthony (2010): Sociología, Alianza, Madrid, 6ª ed.- López Calle, Pablo (2007): La desmovilización general: jóvenes, sindicatos y reorganización productiva, Los Libros de la Catarata, Madrid.- López Pintor, R. (1995): Sociología industrial, Alianza, Madrid, 3ª ed.- Miguélez, F. e Prieto, C. (1999): Las relaciones de empleo en España, Siglo XXI, Madrid.- Mouzelis, Nicos P. (1991): Organización y burocracia. Un análisis de las teorías modernas sobre organizaciones sociales, Península, Barcelona, 3ª ed.- Nesi, Edoardo (2012): La historia de mi gente, Salamandra, Barcelona.- Piore, Michael J. y Sabel, Charles F. (1990): La segunda ruptura industrial, Alianza, Madrid.- Poch, Rafael et al. (2013) La quinta Alemania. Un modelo hacia el fracaso europeo, Icaria, Barcelona.- Rifkin, Jeremy (2010): El fin del trabajo, Paidós, Barcelona.- Ritzer, George (1996): La McDonalización de la sociedad. Un análisis de la racionalización en la vida cotidiana, Ariel, Barcelona.- Rodríguez Sosa, V. y Asián Chaves, R. (2006): Indicadores y fuentes estadísticas para el análisis de los mercados de trabajo, Servicio Andaluz de Empleo, Sevilla.- Sanchis, Enric (2011): Trabajo y paro en ls sociedad postindustrial, Tirant lo blanch, Valencia.- Sarries Sanz, L. (1999): Sociología industrial: las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira, Huesca.- Sennett, Richard (2000): La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo, Anagrama, Barcelona.Revistas:- Sociología del Trabajo- Cuadernos de Relaciones Laborales- Gaceta Sindical
Complementária	

Recomendaciones
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Asignaturas que continúan el temario
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías