



Guía docente

Guia docente				
Datos Identificativos				2017/18
Asignatura (*)	Prevención y Gestión de Riesgos Laborales II		Código	760G01024
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Ferrol)			
Descriptores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Grado	2º cuatrimestre	Tercero	Obligatoria	6
Idioma				
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público			
Coordinador/a	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriquez-vila@udc.es	
Profesorado	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriquez-vila@udc.es	
Web				
Descripción general	El objetivo principal es proporcionar al estudiante una visión de las condiciones de trabajo y su incidencia en la seguridad y salud de los trabajadores. Se proporcionará formación en las diferentes tecnicas de higiene industrial,ergonomia y psicociologia aplicada para combatir los riesgos laborales y en el conocimiento del marco normativo español en materia de prevención de riesgos. Asimismo se proporcionará formación para saber organizar y gestionar la prevencion de riesgos dentro de la empresa.			

Competencias del título

Código	Competencias del título
A1	Marco normativo regulador de las relaciones laborales.
A2	Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.
A3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales.
A5	Políticas sociolaborales.
A14	Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
A22	Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales.
A31	Aplicar los conocimientos a la práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidad de análisis y síntesis.
B3	Capacidad de organización y planificación.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B9	Trabajo en equipos.
B12	Motivación para la calidad.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje

Resultados de aprendizaje	Competencias del título		
A22 Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales	A22		
A1 Marco normativo regulador de las relaciones laborales	A1		
A2 Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria	A2		
A14 Seleccionar y gestionar información y documentación laboral	A14		
A5 Políticas sociolaborales	A5		
A3 Salud laboral y prevención de riesgos laborales	A3		
A31 Aplicar los conocimientos a la práctica	A31		
B1 Resolución de problemas		B1	
B2 Capacidad de análisis y síntesis		B2	
B3 Capacidad de organización y planificación		B3	



B6 Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional		B6	
B9 Trabajo en equipos		B9	
B12 Motivación para la calidad		B12	
C7 Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida			C7

Contenidos	
Tema	Subtema
Tema 1: Marco jurídico de la gestión de la prevención	Real Decreto de los Servicios de prevención
Tema 2: Higiene industrial I	La relación medio ambiente-salud y la higiene industrial La enfermedad profesional: Definición, requisitos y clasificación Relación entre enfermedad profesional y accidente de trabajo Factores determinantes de la enfermedad profesional Tipos de contaminantes: físicos, químicos y biológicos Vías de entrada y efectos de los contaminantes Actuación de la Higiene industrial: sus fases
Tema 3: Higiene industrial II	Higiene Teórica: definición y funciones Criterios de valoración del riesgo higiénico Utilización práctica de la evaluación Intoxicaciones Higiene operativa Etiquetado de sustancias químicas Contaminantes biológicos
Tema 4: Higiene industrial III	Contaminantes físicos: visión general Ruido y vibraciones:Reglamento sobre el ruido Calor y tensión térmica Radaciones ionizantes y no ionizantes
Tema 5: Ergonomía y Psicosociología	Concepto y objetivos de la Ergonomía Desarrollo normativo Contenido y características de la Ergonomía Partes de la Ergonomía: Ergonomía geométrica, ambiental y temporal Psicosociología
Tema 8: El sistema de gestión integrada de la prevención. El plan de prevención: aspectos documentales y procedimentales.	Documentación Manual de procedimientos Registros y archivos Control de las actuaciones:Auditorias
Tema 9: Responsabilidades y sanciones	Responsabilidades civiles Responsabilidades administrativas Recargo de prestaciones Responsabilidades penales

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Sesión magistral	A1 A3	30	44	74
Aprendizaje colaborativo	A2 A3 B2 B3 B9	14	30	44
Taller	A3 B9 C7	5	15	20
Prácticas a través de TIC	A3 A14 A22 A31	3	5	8
Prueba mixta	A3 B2	2	0	2
Atención personalizada		2	0	2



(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Clases con presentaciones de power point de los temas de la materia
Aprendizaje colaborativo	Preparación y discusión de casos y materiales (disposiciones legales, informes, recomendaciones etc.)en materia de prevención. Los trabajos podrán encomendarse individualmente o en equipo. Los estudiantes presentarán individualmente y debatirán en clase los materiales y casos seleccionados para su estudio.
Taller	Visionado y comentario de documentales y vídeos sobre prevención de riesgos laborales.
Prácticas a través de TIC	Se orientará a los estudiantes en la búsqueda de información en la web y se comentarán los contenidos en grupos reducidos para facilitar su asimilación
Prueba mixta	Prueba sobre el conocimiento de las materias del programa

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Aprendizaje colaborativo	Orientación a los equipos de estudiantes a sobre la búsqueda y selección de materiales y sobre los métodos de análisis. Se discutirá la interpretación y significado de los materiales presentados y se proporcionarán orientaciones sobre análisis y valoraciones.
Taller	
Prácticas a través de TIC	
	Se orientará a los estudiantes en la búsqueda de información en la web y se comentarán los contenidos en grupos reducidos

Evaluación			
Metodologías	Competencias	Descripción	Calificación
Aprendizaje colaborativo	A2 A3 B2 B3 B9	Trabajos de los estudiantes a lo largo del curso	30
Prueba mixta	A3 B2	Prueba sobre el conocimiento de las materias del programa	60
Sesión magistral	A1 A3	Valoración de la intervención de los estudiantes en clase sobre las materias generales del programa	10

Observaciones evaluación
Asistencia obligatoria
El plan de prevención se ira realizando por los estudiantes a lo largo del cuatrimestre en los diferentes apartados
En la segunda oportunidad los estudiantes serán evaluados con la aportación de sus trabajo y la prueba mixta

Fuentes de información	
Básica	La bibliografía y webgrafía serán citadas en los temas correspondientes mediante el power point
Complementaria	

Recomendaciones	
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente	
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente	
Asignaturas que continúan el temario	
Derecho del Trabajo I/760G01011	
Otros comentarios	



(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías